



# God sommer!

---

FRA FORENINGEN

AARSETH HP

---

Når dette leses, er vi forhåpentlig på vei inn i sommerstillheten etter et usedvanlig travelt halvår. De erfaringene vi aller kjenner fra helsevesenet, har gjenspeilet seg i helsepolitikken. Sakene har stått i kø og det har vært nødvendig med streng prioritering. Selv om mye er gjort, har alle de ugjorte ting ligget der. Vi har hatt følelsen av at tempoet i prosessen har gått utover kvaliteten. Kjenner noen seg igjen?

Ikke bare Legeforeningen sentralt har vært engasjert, medlemmene har også vist sterkt engasjement. Vi har mottatt mange brev fra enkeltmedlemmer og fra grupperinger. Brevene har på en god måte dokumentert hvilket mangfold av interesser som finnes blant våre medlemmer. De synspunktene som har fremkommet gjennom brevene, er tatt med i prosessen. Mange vil nok likevel føle at deres argumenter ikke har fått gjennomslag. Slik må det være i en stor organisasjon hvor man både skal ivareta gruppens interesser og den enkeltes interesser. Det er likevel viktig at medlemmenes synspunkter blir gjort til kjenne ved direkte kontakt, eller som vi også har sett mye av i vår, gjennom avisinnlegg. Brevene leses med interesse, men jeg må be om forståelse for at ikke alle brev kan besvares personlig.

De politiske saker som så langt har fått sin avklaring i Stortinget, har i hovedtrekk falt ut på en tilfredsstillende måte, både for pasientene og legene. Det er imidlertid ingen grunn til å lene seg tilbake i stolen. Offensivt politisk arbeid må fortsette på alle nivåer hvis vi skal nå våre mål. Noe av arbeidet vil fortsatt skje sentralt, mens andre oppgaver nå må løses i fylkene, kommunene og på den enkelte arbeidsplass. Det kan ikke understrekes sterkt nok hvor viktig et godt tillitsvalgtapparat er også for det politiske arbeid.

Årets lønnsoppgjør, som er et mellomoppgjør, har gitt et resultat som prinsipielt er i tråd med de ønsker vi hadde. Et stort overheng medfører at det som er til fordeling i år, blir begrenset. I kommunesektoren er det imidlertid en ikke ubetydelig pott som skal fordeles i lokale forhandlinger i løpet av høsten. Et av ankepunktene mot fjorårets oppgjør var at det ikke var tilstrekkelige midler til å løfte de unormerte stillingene våre. Også årets lokale forhandlinger bør derfor fra vår side i hovedsak rettes inn mot avdelingsoverleger, seksjonsoverleger og kommuneoverleger/kommunelege I. Legeforeningens utmelding av AF har ingen innflytelse på vår rett til å delta i lokale forhandlinger i kommunesektoren.

I statssektoren er det satt av midler både til sentrale justeringer og lokale forhandlinger. I dette området er forhandlingsretten knyttet til hovedsammenslutningene. Vi kan derfor ikke sette frem krav. Arbeidsgiverne må likevel gjøres kjent med hvilke behov og prioriteringer Legeforeningens medlemmer har. Arbeidsgiveren må kjenne sitt ansvar for alle ansatte, også de som er utenfor en hovedsammenslutning. Vi må derfor forvente at det blir gitt tilbud til våre medlemmer i de lokale forhandlingene.

Også forhandlingene om normaltariffen er blitt avsluttet, på overtid. Resultatet ble slik at vi kunne akseptere det, selv om man selvfølgelig kunne ønsket mer. Det viktigste er imidlertid at vi har fått reelle forhandlinger basert på de tradisjonelle prinsipper.

I Oslo kommune har Legeforeningen som kjent hatt en konflikt av prinsipiell viktighet. Det er uakseptabelt for en fagforening ikke å få ivareta medlemmenes interesser gjennom kollektive avtaler. Våre medlemmer i Oslo viste i praksis at samhold gir styrke. Vi har oppnådd å komme til forhandlingsbordet. Alle parter vil vinne på at vi kommer frem til en forståelse med kommunen.

Jeg vil benytte denne anledningen til å takke alle medlemmer, og spesielt de tillitsvalgte, for stort engasjement i det halvåret som ligger bak oss. Vi får nå bruke sommeren til å samle krefter til nye tak.

God sommer!

*Hans Petter Aarseth*  
president

---

Publisert: 17. oktober 2018. Tidsskr Nor Legeforen. DOI:

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2020. Lastet ned fra tidsskriftet.no