

# Nyskapende prosjekt i Nordland

**Økt medlemsaktivitet, effektivisering av fylkesstyrearbeidet og økt lokaldemokrati er bakgrunnen for at Nordland legeförening har fått støtte til et prosjekt for å vitalisere arbeidet i fylkesavdelingene.**

– Grunnen til at vi satte i gang dette prosjektet er kontrasten mellom uttalte målsettinger om fylkesavdelingenes viktige rolle og det at mange fylkesavdelinger har en relativt passiv rolle, sier leder for Nordland legeförening, Knut Kjerpeseth.

– Passive fylkesavdelinger er til skade både for demokratiet i föreningen og for sentralstyrets arbeid med å samordne arbeidet i langsiktige felles mål og strategier. Å styrke Legeföreningen som en enhetlig organisasjon med kollegialitet og solidaritet på tvers av yrkesföreninger og spesialföreninger, vil i stor grad måtte hvile på fylkesavdelingene, sier han.

– Målet med prosjektet er å skape bedre kontakt med organisasjonsleddene, stimu-

lere til utvikling av regionalt samarbeid og organisere arbeidet slik at tillitsvalgte får gode arbeidsvilkår. Vi ønsker også å styrke motiveringen og tilrettelegge mulighetene for at medlemmene kan påta seg tillitsverv. Vi legger dessuten vekt på mer utadrettet arbeid. Erfaringene fra prosjektet håper vi vil ha høy overføringsverdi til andre fylkesavdelinger, sier Kjerpeseth.

## Synliggjøres bedre

I prosjektet deles fylkesavdelingens formål og aktivitet inn i tre temaer. Fellesnevner er økt synlighet på alle plan. Avdelingen er lite synlig i det lokale mediebildet og har liten innflytelse på den fylkeskommunale og regionale helsepolitikken.

– Derfor ønsker vi å se på fylkesavdelingene som Legeföreningens viktigste ansikt utad, mot pressen, fylkesadministrasjon og politikere og mot andre organisasjoner og helseinstitusjoner, sier han.

– Det andre temaet er fylkesavdelingens rolle overfor medlemmene i fylket. Den er Legeföreningens eneste fylkesbaserte orga-

nisatoriske enhet, sier han. Det tredje temaet er fylkesavdelingens representasjon i landsstyret og den rolle den spiller som representant for medlemmene i fylket.

– De utfordringer vi står overfor er at medlemmene har få arenaer for å få sine standpunkter frem til avdelingsstyrene, sier Kjerpeseth. Mange av sakene diskuteres for lite i fylkesavdelingens styre, og medlemmer og lokale tillitsvalgte blir for dårlig informert om aktuelle saker. Fylkesavdelingen kommer lett i skyggen av yrkesföreningene når det gjelder kandidater til valg på sentralt nivå i Legeföreningen, påpeker han.

– Vi håper prosjektet vil resultere i økt aktivisering av medlemmene gjennom gjensidig kommunikasjon og bedre informasjon om hva styret arbeider med. Dette kan bl.a. skje gjennom utvidet bruk av ny teknologi, sier Kjerpeseth.

Mer informasjon om prosjektet kan hentes fra: [www2.legeföreningen.no/yf/nlf](http://www2.legeföreningen.no/yf/nlf)

Lise B. Johannessen  
Informasjonsavdelingen

# Hovedtillitsvalgt for Akademikerne i Telemark

**Det er inngått en samarbeidsavtale for Akademikerne – kommune i Telemark. 12 organisasjoner i Akademikerne har medlemmer i Telemark fylkeskommune.**

Avtalen har gitt Akademikerne en 120%-stilling for tillitsvalgte. Av dette har Legeföreningen fått én stilling for hovedtillitsvalgt Terje Keyn. Hans tid skal fordeles på 60 % som fylkeshovedtillitsvalgt og 40 % som hovedtillitsvalgt ved Telemark sentralsjukehus.

– Tannlegene har fått den resterende 20 %-stillingen siden de er desentraliserte og derfor har spesielle behov, sier Terje Keyn.

– Legeföreningen har doblet sin frikjøpsprosent, og det er oppmuntrende at de øvrige organisasjonene hadde tillit til at Legeföreningens tillitsvalgte kan ivareta også deres interesser, sier han.

Han forteller at Akademikerne har fått seks tillitsvalgtposisjoner ved Telemark

sentralsjukehus, tre til legene, to til psykologene og én til sivilingeniørene. På Rjukan blir Legeföreningens hovedtillitsvalgte også hovedtillitsvalgt for Akademikerne. Etter forrige tilpasningsavtale hadde Legeföreningen 50 %-stilling frikjøpt, mens tannlegene hadde en 10 %-stilling frikjøpt.

– Dette er en stor forbedring for å ivareta medlemmenes interesser, sier Terje Keyn.

## Samarbeidsavtale

– I dette forberedende året før statlig overtakelse av sykehusene valgte vi å legge vekt på fordelene ved å ha en samarbeidsavtale som regulerer våre innbyrdes forhold i Akademikerne, sier Terje Keyn.



Terje Keyn

Samarbeidsavtalen bygger på en mal utarbeidet av Akademikerne sentralt med lokale tilpasninger og gjelder fra 1.2. 2001.

De hovedtillitsvalgte for organisasjonene i Akademikerne utgjør et lokalt styre eller samarbeidsforum for Akademikerne. All utadrettet aktivitet skal som hovedregel være basert på konsensus. Som hovedtillitsvalgt skal Terje Keyn bl.a. informere alle organisasjonene i Akademikerne og de tillitsvalgte om saker av betydning for medlemmene. Han skal representere Akademikerne overfor fylkesrådmannen og hans stab og koordinere høringsvar og andre uttalelser fra organisasjonene i Akademikerne. Keyn ser frem til kontakt på kryss og tvers med medlemmer og tillitsvalgte i Akademikerne.

Kontakt: Terje Keyn, Telemark sentralsjukehus, 3700 Skien. Telefon 35 00 35 00, mobiltelefon 93 68 86 45. E-post: [tbkeyn@online.no](mailto:tbkeyn@online.no)

Ellen Juul Andersen  
Informasjonsavdelingen