

Søke lederutdanningsstipend for tillitsvalgte

I Legeforeningens budsjett for 2001 er det bevilget 15 stipend à 30 000 kroner til lederutdanningsstipend for tillitsvalgte. Hittil i år har det vært liten interesse for stipendiene.

Sentralstyret ønsker å bidra til å øke lederkompetansen blant de tillitsvalgte. Legeforeningen har flere tusen tillitsvalgte. En rask rundspørring til noen av disse viser at interessen er der, men at det er vanskelig å innpasse denne type videreutdanning i en travel arbeidsdag, og at det rent faglige ofte gis prioritet. Stipendiene skal benyttes til kompetansegivende utdanning og er forbeholdt leger som tar vektallsgivende lederutdanning.

Formell lederkompetanse viktig

Torunn Janbu, leder for Oslo lægeforening, ønsker å tilegne seg formell kompetanse innen ledelse.

– Det er veldig viktig at leger skaffer seg slik kompetanse. Vi må gjøre det for å være med i konkurransen om ledervervene, og vi må sørge for at leger ser viktigheten av å skaffe seg slik kompetanse, mener hun.

Hvem og hva?

Både nåværende og tidligere tillitsvalgte etter hovedavtalene og tillitsvalgte internt i foreningen kan søke om å få tildelt stipend under forutsetning av at de har innehatt tillitsverv over lengre tid, dvs. at de bør ha vært tillitsvalgte i to tillitsvalgtperioder à to år.

Eksempler på studier som det er søkt midler til, er Helsepolitikk og ledelse ved Handelshøyskolen BI og Executive MBA – strategisk ledelse ved Norges handelshøyskole.

Ingen skatteplikt

Utbetalingen av stipend blir innberettet som trekkfri utgiftsgodtgjørelse fra Legeforeningen. Utbetalingen vil ikke medføre skatteplikt for mottaker forutsatt av det kan dokumenteres overfor myndighetene at stipendiet er knyttet til utgifter knyttet til utdanningen.

Søknadsfrist for inneværende år er 1. september.

Lise B. Johannessen
Informasjonsavdelingen

spesialistutdanningenspesialist

Nye bestemmelser fra Nasjonalt råd

I tråd med sentralstyrets anbefaling har Nasjonalt råd for spesialistutdanning av leger og legefördeling bestemt følgende:

Sentralsjukehuset i Møre og Romsdal, avdeling for patologi

Den godkjennes som utdanningsinstitusjon for tre år av hovedutdanningen i relasjon til spesialistreglene i patologi.

Godkjenningen gjelder fra 7.6. 2001.

Sentralsjukehuset i Hedmark, Hamar, Medisinsk avdeling

Den godkjennes som utdanningsinstitusjon i gruppe II for inntil 1 1/2 år av hovedutdanningen i relasjon til spesialistreglene i endokrinologi.

Godkjenningen gjelder fra 1.6. 2001.

BUP/UPA ved Sentralsjukehuset i Møre og Romsdal

Den godkjennes for hele hovedutdanningen i relasjon til spesialistreglene i barne- og ungdomspsykiatri. Godkjenningen gis for tjenestoområdene poliklinikkjeneste og institusjons/miljøterapeutisk tjeneste.

Godkjenningen gjelder fra 1.6. 2001.

Klinikk for oral kirurgi og oral medisin, Universitetet i Oslo

Den opphører som utdanningsinstitusjon i relasjon til spesialistreglene i kjevekirurgi og munnhulesykdommer.

Vedtaket gjelder fra 16.5. 2001.

Tann- og kjevekirurgisk avdeling, Rikshospitalet

Den opphører som utdanningsinstitusjon i relasjon til spesialistreglene i kjevekirurgi og munnhulesykdommer.

Vedtaket gjelder fra 15.5. 2001.

Elisabeth Smith
Utdanningsavdelingen

legefakta

Normert lønn og gjennomsnittslønn i kroner per månedverk for leger i kommunesektoren ekskl. Oslo kommune (KS-området) samt hvor mange prosent gjennomsnittslønnen er høyere for menn enn for kvinner.

	Regulativ-lønn	Månedsførtjeneste	Total-lønn
Alle med medisinsk utdanning			
Gjennomsnitt	27 279	41 549	43 998
% høyere for menn enn kvinner			
	7,0	17,5	18,8
Turnusleger (både sykehus og kommune)			
Minstelønn	19 658		
Gjennomsnitt	20 617	25 190	27 562
% høyere for menn enn kvinner	1,2	1,1	2,8
Assistentleger II			
Minstelønn	21 475		
Gjennomsnitt	24 925	39 117	42 298
% høyere for menn enn kvinner	0,8	9,1	13,5
Assistentleger I			
Minstelønn	21 475		
Gjennomsnitt	25 058	37 311	42 730
% høyere for menn enn kvinner	2,2	4,3	17,9
Legespesialister			
Minstelønn	27 108		
Gjennomsnitt	28 038	36 846	38 399
% høyere for menn enn kvinner	0,5	5,7	10,1
Overleger ved fylkessykehus			
Minstelønn	28 075		
Gjennomsnitt	29 032	46 960	49 665
% høyere for menn enn kvinner	0,2	13,1	15,3
Overleger ved universitetssykehus			
Minstelønn	28 075		
Gjennomsnitt	28 799	46 213	48 239
% høyere for menn enn kvinner	1,0	6,2	6,1
Overleger ved alle sykehus (vektet)			
Minstelønn	28 075		
Gjennomsnitt	28 954	46 709	49 186
% høyere for menn enn kvinner	0,5	10,7	12,1
Seksjonsoverleger ved sykehus			
Minstelønn	28 075		
Gjennomsnitt	29 979	49 539	51 319
Avdelingsoverleger ved fylkessykehus			
Gjennomsnitt	32 263	54 000	55 911
% høyere for menn enn kvinner	–0,7	10,2	11,8
Avdelingsoverleger ved universitetssykehus			
Gjennomsnitt	32 229	52 545	54 468
Sjefleger			
Gjennomsnitt	33 619	37 856	37 901
Kommuneleger II			
Minstelønn	21 475		
Gjennomsnitt	27 283	33 224	33 689
% høyere for menn enn kvinner	0,4	10,0	10,6
Kommuneleger I			
Gjennomsnitt	33 181	38 736	38 751
% høyere for menn enn for kvinner	–2,9	4,8	3,3
Bedriftsleger			
Minstelønn	21 475		
Gjennomsnitt	29 868	31 664	31 664
Leger			
Minstelønn	21 475		
Gjennomsnitt	26 663	30 438	30 564

Månedsførtjeneste = Regulativlønn + faste og variable tillegg. Totallønn = Månedsførtjeneste + variabel overtid.

Merk at tabellen kun gjelder lønnsinntekt. Inntekter fra trykerefusjoner og egenandeler er næringsinntekt og er derfor ikke medregnet.

For turnusleger ved sykehus er det trolig en underrapportering av faste og variable tillegg i 2000, slik at den faktiske månedsførtjenesten og totallønnen for turnusleger er noe høyere enn tabellen viser.

Kilde: Lønns- og personalstatistikk kommunale arbeidstakere. Statistikk basert på PAI-registeret 1. oktober 2000. Hovedoversikt. Oslo: Kommunenes Sentralforbund, 2001 samt hovedtariffavtalen. Se også Legefakta i Tidsskriftet nr. 16/2001 og 17/2001.