

Skal prøve ut ny samspillmodell

Gjennom møter med legene og arbeidslivets parter skal det prøves ut et informasjonsopplegg om inkluderende arbeidsliv (IA) for allmennlegene.

Rikstrygdeverket (RTV) og Legeforeningen er sammen om å forsøke nye metoder for å få flere sykmeldte i arbeid. Målsettingen er å redusere sykefraværet gjennom bedre tilrettelegging av arbeidet for den som er syk.

– 600 000 i yrkeaktiv alder står utenfor arbeidslivet. Mange av disse har ressurser og egenskaper som arbeidslivet trenger, sa trygdedirektør Arild Sundberg til trygde-

etatens fylkeskontorledere, tillitsvalgte for allmennlegene og deltakere i IA-prosjektet under et seminar i april.

Gjennom et tradisjonelt opplegg ville trygdeetaten informert om regelendringer, gjennomført kontroll og deretter gitt tilbakemeldinger. Nå skal nye tiltak utprøves i Nord-Trøndelag, slik at man kan høste erfaring om hvilke modeller som fungerer best. Modellene skal evalueres.



Aplf-leder Kjell Maartmann-Moe, Christl Kvam, leder i Akademikerne, Svenn Morten Iversen, Aplfs varalandsråd Nord-Trøndelag og Halfdan Winther, Aplfs landsråd Nord-Trøndelag, deltok på IA-seminaret på Gardermoen. Foto Ellen Juul Andersen

– Vi vil i fellesskap gi informasjon direkte til legene. Vi vil skape en forankring hos legen og arbeidslivets parter, og skape en ny læringsarena, sa trygdedirektøren.

Kjell Maartmann-Moe, leder i Alment praktiserende lægers forening (Aplf), mente at samhandlingsmodellen har potensial i seg til å skape resultater.

– Jeg håper vi vil lykkes, og at den tiden som er satt av til dette vil kunne gi resultater. Det skal gjennomføres en pilot på fire til fem legegrupper, noen store og noen mindre, sa allmennlege i Levanger, Børge Halfdan Winther, som ser mange gode intensjoner med prosjektet.

Svann Morten Iversen, allmennlege i Namsos, mente IA-arbeidet er en særdeles kompleks problemstilling, hvor det ikke er oppnådd tilfredsstillende resultater frem til nå. Derfor er han villig til å gi det nye opplegget en sjanse.

Samspillmodellen som skal utprøves mellom partene i arbeidslivet, søkes knyttet opp til allmennpraktikerens hverdag og den kan skape resultater.

– Fungerer ikke dette, lurer jeg på hva man skal gjøre for å få redusert sykefraværet, sa Iversen.

Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Søknadsfrister og dispensasjoner for Utdanningsfond III

Hvis ikke «brukere» av fondet sørger for å holde tremånedersfristen, kan de gå glipp av kursrefusjon som de i utgangspunktet har rett til.

Det har i en årrekke vært gjeldende en søknadsfrist på tre måneder for kursrefusjoner fra Den norske lægeforenings fond til fremme av sykehuslegers videre- og etterutdanning (Utdanningsfond III). Samme søknadsfrist gjelder for Den norske lægeforenings fond til fremme av allment praktiserende legers videre- og etterutdanning og privatpraktiserende spesialisters etterutdanning (Utdanningsfond II). Hensikten med slike frister er selvfølgelig at man så langt som mulig skal være oppdatert med fondets økonomiske stilling til enhver tid, og unngå lange og uforutsigbare økonomiske etterslep av uoppgjorte fordringer.

Tross atskillig informasjon om søknadsfristen, blant annet på søknadsskjemaet (1), kommer det fortsatt inn atskillige refusjons-søknader hvor fristen er oversittet. Disse søkere får rutinemessig avslag fra fondets sekretariat. Noen av søkerne anker avslaget til Fondsutvalg for sykehuslegers utdan-

ningsfond (fondsutvalget). Oftest vises det til ikke mottatt eller for sent mottatt kursbevis. Ifølge fondets retningslinjer, som har vært publisert med jevne mellomrom, kan imidlertid kvittering for betalt kursavgift brukes som alternativ legitimasjon. Man kan også sende inn refusjonssøknad med melding om at kursbevis eller kvittering ettersendes. Slike søknader blir da lagt på venting, og behandlet når nødvendig dokumentasjon er innkommet.

For øvrig fremføres det diverse unnskyldninger og forklaringer som det er umulig for fondsutvalget å veie mot hverandre. Skal syke barn kunne påberopes? Syke mødre? Rot på skrivebordet? Flytting? Stress på jobben? Skifte av stilling? Fondsutvalget ber om forståelse for at det ikke er mulig å følge annet enn en meget formell linje i slike saker hvis man skal unngå inkonsekvenser, utglidning og uklare presensdannelser – også av hensyn til det fler-

tall av søkere som lojalt aksepterer de avslag som gis når fristen er oversittet. Regelen har vært – og vil fortsatt være – at det praktisk talt bare er egen sykdom, legitimert ved sykmelding, som kan utløse dispensasjon fra tidsfristen.

Til orientering kan opplyses at samtlige seks ankesaker om dispensasjon fra tidsfristen ble avslått i fondsutvalgsmøtet i januar i år. Det samme var tilfelle for samtlige åtte saker i september i fjor. Fondsutvalget beklager sterkt at atskillige kolleger – på grunn av for sent innsendte søknader – går glipp av kursrefusjoner som de i utgangspunktet skulle ha rett til. Budskapet er derfor klart:
Hold tremånedersfristen!

Torbjørn Pihl

leder, fondsutvalg III

Litteratur

1. <http://www.legeforeningen.no/index.gan?id=1626> (5.5.2004).