

## Turnustjenesten for leger

Sosial- og helsedirektoratet (Shdir) påla i skriv av 16.12. 2004 Statens autorisasjonskontor for helsepersonell (SAFH) å holde tilbake et visst antall «sentrale» turnusplasser ved trekning, av distriktsmessige hensyn. Direktoratet slo også fast at kandidater som hadde meldt seg på til turnus og fått trekningsnummer – og som uten godkjent grunn lot være å møte – ikke skulle være med i senere turnustrekninger og heller ikke få lisens. Påleggene uløste sterke reaksjoner hos de involverte parter, inkludert Legeforeningen.

I møte mellom representanter for SAFH og Legeforeningen 21.4. 2005 drøftet man tilbakeholding av plasser. Det var prinsipiell enighet om de uheldige sidene ved en slik ordning, og Legeforeningen ble anmodet om å utforme et forslag til avtale/erklæring som et virkemiddel for å unngå «no show».

Sosial- og helsedirektoratet sendte ut nytt rundskriv: «Turnustjenesten for leger» IS-9/2005 datert 4. april i år. Her blir bestemmelsen om tilbakeholding og sanksjoner opprettholdt. Rundskrivet var ikke sendt på høring og inneholdt enkelte endringer som Legeforeningen har ment ikke var hjemlet i gjeldende forskrift.

Legeforeningen har på denne bakgrunn utarbeidet et utkast til brev med kommentarer til rundskriv IS-9/2005. Brevet er nylig oversendt Sosial- og helsedirektoratet.

## Høstmøter i spesialforeningene

Den norske patologforening har årsmøte 17.–19. november i Oslo. For program, se: [www.legeforeningen.no/index.gan?id=53962](http://www.legeforeningen.no/index.gan?id=53962)

## Den norske lægeforening



### Generalsekretær

Terje Vigen  
[terje.vigen@legeforeningen.no](mailto:terje.vigen@legeforeningen.no)  
Telefon 23 10 91 82

### Informasjonssjef

Ellen Juul Andersen  
[ellen.juul.andersen@legeforeningen.no](mailto:ellen.juul.andersen@legeforeningen.no)  
Telefon 23 10 91 71

### Legeforeningens sentralstyre

President Torunn Janbu  
Visepresident Per Meinich  
Lars Eikvar  
Hilde Engjom  
Ottar Grimstad  
Ernst Horgen  
Bård Lilleeng  
Siri Tau Ursin  
Marte Walstad

E-post til sekretariatet sendes [legeforeningen@legeforeningen.no](mailto:legeforeningen@legeforeningen.no) eller [fornavn.etternavn@legeforeningen.no](mailto:fornavn.etternavn@legeforeningen.no)  
Stoff til seksjonen Aktuelt i foreningen sendes [informasjon@legeforeningen.no](mailto:informasjon@legeforeningen.no)

# LO fornøyd med legenes fagutviklingsprogram

– Det er flott at legene har sett behovet for å utvide sin kompetanse på dette området.

Det sier Turid Klette som er rådgiver i arbeidslivsavdelingen i LO og LOs vararepresentant i koordineringsgruppen i IA-arbeidet. Denne gruppen er sammensatt av representanter fra myndighetene og arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene som er parter i avtalen.



Turid Klette

– Det er svært viktig at arbeidstakeren blir sett og ikke oversett. Mitt ønske er at legen får mer tid til å være mer aktiv overfor meg som pasient, klare å «lytte» til det jeg ikke forteller og prøve å lese kroppsspråket, sier hun. – Det er viktig å fokusere på arbeidsmulighetene ved sykdom, men dessverre er det slik at ikke alle arbeidsgivere er åpne for samarbeid og villige til å finne løsninger. Bedriftshelsetjenesten er en viktig arena for et bedre samarbeid med arbeidsplassen og bør involveres som en viktig bidragsyter i IA-arbeidet, sier Klette.

### Lisbet T. Kongsvik

[lisbet.kongsvik@legeforeningen.no](mailto:lisbet.kongsvik@legeforeningen.no)  
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

## Gult kort til arbeidsgiver

I Flora kommune kan legene gi arbeidsgiver et gult kort hvis arbeidstaker har behov for tilrettelagt arbeid.

Initiativtaker til Gult Kort-prosjektet i Flora kommune i Sogn og Fjordane er Kjartan Olafsson, fastlege og spesialist i allmennmedisin. Prosjektet er finansiert av forsøksvirksomheten i trygdesektoren og har en varighet på ett og et halvt år med avslutning 31.12. 2005.

Prosjektet tar utgangspunkt i situasjoner der pasienter med stor restarbeidsevne kommer til sin fastlege uten andre løsninger enn sykmelding. Legene ved Sunnfjord Medisinske Senter har da anledning til å skrive ut et gult kort til arbeidsgiver med melding om at en arbeidstaker har behov for tilrettelagt arbeid.

– Dette er et alternativ til sykmelding og et tiltak for å støtte arbeidsplassdialogen og derigjennom redusere sykefraværet. Løsningen kan være tilrettelegging uten sykmelding, gradert sykmelding, aktiv sykmelding eller at det ikke finnes en annen løsning enn sykmelding, sier Olafsson.

Hittil har legene ved Sunnfjord Medisinske Senter skrevet ut over 200 gule kort.

– Det er ønskelig at prosjektet er med på å etablere et fundament for dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. På sikt er målet at arbeidstakeren går til arbeidsgiver for å diskutere en eventuell tilrettelegging av arbeidet, før turen går til legen for å sykmeldes, sier Olafsson.

### Lisbet T. Kongsvik

[lisbet.kongsvik@legeforeningen.no](mailto:lisbet.kongsvik@legeforeningen.no)  
Avdeling for informasjon og helsepolitikk



Kjartan Olafsson, initiativtaker til Gult Kort-prosjektet og fagutvalgmedlem, Jan Emil Kristoffersen, leder for Alment praktiserende lægers forening og Kjell Maartmann-Moe savner et samhandlingsverktøy. Foto Lisbet T. Kongsvik