

Krav til de sentrale A1-forhandlingene

Akademikerne Helse overleverte mandag 24. april krav til de sentrale A1-forhandlingene mellom NAVO og Akademikerne. For Legeforeningens medlemmer er det fremmet krav om regulering av minimumssatsene i den sentrale delen av overenskomsten. Kravet fremmes for å ivareta de medlemmer som ikke har fått lokal lønnsregulering i senere oppgjør. Les hele saken www.legeforeningen.no/index.gan?id=98479

Sier ikke opp rammeavtale

Rammeavtalen mellom Oslo kommune og Legeforeningen er så langt ikke sagt opp av noen av partene. Tariffutvalget behandlet saken den 28.3. 2006, og ga en tilråding om at avtalen ikke ble sagt opp.

Legeforeningens statusrapport om rus

Oppfølgingen av statusrapporten om rus *På helsa løs. Når rusbruk blir misbruk og misbruk blir avhengighet* var tema på landsstyremøtet i Oslo 10.–12. mai. Rapporten er trykket i papirformat og kan bestilles på www.legeforeningen.no/index.gan?id=94516. Rapporten koster 100 kroner. Den kan også lastes ned i PDF-format gjennom samme lenke.

God basiskunnskap til tillitsvalgte

Over 80 tillitsvalgte fra Oslo og Akershus var i slutten av mars samlet for å lære mer om det å være tillitsvalgt.

Kurset var i regi av Oslo legeforening og ble holdt på Ullevål universitetssykehus. På kurset ble bl.a. forhandlingsstrukturen jf. hovedavtalen med NAVO, utfordringer i forbindelse med årets lønnsoppgjør og arbeidsgivers styringsrett gått grundig gjennom. I tillegg var president Torunn Janbu invitert for å informere om tillitsvalgtordningen samt Legeforeningens organisasjon, struktur og regelverk.

Kursdeltakerne Anne-Berit Erdal, assistentlege ved Onkologisk avdeling på Ullevål universitetssykehus og Eivor Hernes, post.doc.stipendiat ved Kreftregisteret er begge helt ferske som tillitsvalgte på sine avdelinger. – Dette tillitsvalgtkurset har vært veldig ryddig, oversiktlig og fint, sier de begge.

– Det er bra at informasjonen gis på et basisnivå og er tilpasset oss som er nye tillitsvalgte, sier Anne Berit Erdal og legger til at hun føler at hun i løpet av dagen har lært mye om det å være tillitsvalgt. – Det er mange ukjente begreper i forhandlingsverdenen som er selvsagte for mange, men ukjente for oss, og det har vært greit å få en gjennomgang av disse, sier Eivor Hernes.



Anne-Berit Erdal og Eivor Hernes mener at kurset gav en god smakebit på hva det vil si å være tillitsvalgt. Foto Lisbet T. Kongsvik

De innrømmer begge at de måtte tenke seg om en stund før de sa ja til å bli tillitsvalgt, men at de etter denne kursdagen ikke angret på sitt valg. – Vi føler oss prioriterte når selveste presidenten i Legeforeningen tar seg tid til å komme hit for å holde foredrag og på den måten viser at hun bryr seg om de tillitsvalgte. Det gjør at vi blir enda mer motiverte, påpeker de begge.

Lisbet T. Kongsvik

lisbet.kongsvik@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Sammen om sosiale bestemmelser

Akademikerne Helse har gått sammen med alle de øvrige hovedsammenslutningene og forbundene i «område 10 Helseforetakene» om å forhandle med NAVO om de sosiale bestemmelsene.

Fredag 28. april ble partene enige om de sosiale bestemmelsene for medlemmer ansatt i helseforetakene. Disse omfatter bl.a. lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon. I tillegg gjelder det bestemmelser om gruppelevesforsikring, yrkesskade og pensjon m.v. Det vil bli satt ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere spørsmål knyttet til fremtidig pensjonsordning for helseforetakene og bestemmelser om yrkesskade i forhold til de nye reglene om midlertidig uførepensjon.

Det er foretatt enkelte endringer av de sosiale bestemmelsene, men i det vesentlige er samtlige bestemmelser videreført uten endringer. Det mest positive er at samtlige ansatte i helseforetakene nå vil få utbetalt

full lønn under sykdom uten inntektsbegrensningen på 6 G. Dette vil særlig berøre Sykehuset Innlandet, Helse Nordmøre og Romsdal og Universitetssykehuset Nord Norge. I tillegg er det tatt inn en sikringsbestemmelse som innebærer at ledere og andre som ikke er omfattet av overenskomsten, gis de samme minimumsgarantier som for øvrige ansatte i helseforetaket.

Akademikerne Helse gikk sammen med de andre sammenslutningene fordi man mener de sosiale bestemmelsene bør utvikles i fellesskap, og at det er viktig at de forhandles sentralt og gjelder likt for alle helseforetak. Det sikrer at ansatte i helseforetakene kan bytte arbeidssted uten store komplikasjoner eller risiko for tap av rettigheter.

Les mer om vårens oppgjør på Legeforeningens Internett-sider: www.legeforeningen.no/index.gan?id=56831

Anne-Gry Rønning Moe

anne-gry.ronning-moe@legeforeningen.no
Forhandlings- og helseerettsavdelingen

Den norske lægeforening



Generalsekretær

Terje Vigen
terje.vigen@legeforeningen.no
Telefon 23 10 91 82

Informasjonssjef

Ellen Juul Andersen
ellen.juul.andersen@legeforeningen.no
Telefon 23 10 91 71

Legeforeningens sentralstyre

President Torunn Janbu
Visepresident Per Meinich
Lars Eikvar
Hilde Engjom
Otter Grimstad
Ernst Horgen
Bård Lilleeng
Siri Tau Ursin
Marte Walstad

E-post til sekretariatet sendes legeforeningen@legeforeningen.no eller fornavn.etternavn@legeforeningen.no
Stoff til seksjonen Aktuelt i foreningen sendes informasjon@legeforeningen.no