

Vil ha flere leger som ledere

– Vi som er leger blir gjerne medisinske ledere, men da må ansvar og myndighet følge med stillingen.

I dag er veldig mange leger i ledende stilling vingeklippet, og da kan en heller ikke forvente helhetstenkning. Det sa Siri Tau Ursin, nyvalgt leder i Overlegeforeningen, i sin innledning på nasjonal direktørsamling for RHF- og HF-direktører i Bodø.

Hvordan lede leger, var spørsmålet som ble stilt under den halvårige samlingen for direktører i de regionale og lokale helseforetakene. I løpet av tre innledninger og etterfølgende debatt kom en til at det viktige spørsmålet heller bør være hvordan man får flere leger til å bli en del av foretaksledelsen.

Divisjonsdirektør ved Sykehuset Innlandet HF Bror A. Johnstad, mener mange leger velger å se sin funksjon løsrevet fra rammebetingelsene.

– Deres lojalitet er hos pasienten og på behandlingen, og det er vel og bra. Men den medisinske logikken kommer ofte i strid med den økonomiske. Vår oppgave blir å knytte disse nærmere sammen, og jeg vil her utfordre Legeforeningen til å bidra til at flere leger får en sterkere helhetsforståelse, sa han.

Demotiverende

Siri Tau Ursin var klar i sitt budskap til direktørene. – Hvis dere skal få inn flere leger som ledere må dere få vekk de negative fremtidsvyene om at alt blir verre neste år. Mye av det dere sier mangler troverdighet og virker lettvtint og banaliserende. Resultatet er demotiverende, og gjør at ledelsesoppgaver i foretakene blir lite attraktive. De som har påtatt seg slike oppgaver opplever også at de ikke får det økonomiske og organisatoriske ansvaret som burde ligge til medisinsk ledelse, sa hun.

Ursin tror ledelsen og legene i helseforetakene lever i to økonomiske verdener, og derfor ikke diskuterer ut fra samme utgangspunkt. – DRG er og blir førende for prioriteringer og i kvalitetsdebatten. Det kan ikke vi være med på, sa hun og trakk også frem ledelsens ansvar for foretakene som kunnskapsbedrifter. Hun advarte mot å angripe overlegepermisjonen og innskrenke legers etterutdanning, slik Overlegeforeningen har sett tendenser til i det siste. – Vi jobber i en kunnskapsbedrift, og da må man sikre gode vilkår for oppdatering og vedlikehold av den medisinske kunnskap, sa hun.

Medisinstudiet i Trondheim har nylig fått ledelse inn som fast del av utdanningen. De har benyttet seg av ledere i Helse Midt-



Som kunnskapsbedrift må foretakene sikre gode vilkår for oppdatering og vedlikehold av medisinsk kunnskap, sier Siri Tau Ursin. Foto Tove Myrbakk

Norge, og det med godt resultat. Nå etterlyser de flere entusiastiske ledere som forelesere på Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Flere arenaer

– Leger må fungere som ledere i mange sammenhenger og oftest går dette helt greit når det er ut fra faglige premisser. Avdelingsledelse er uproblematisk, mens det på direktørnivå ofte blir vanskeligere. Dette skyldes i høy grad et ekstremt budsjettfokus, sa professor Rigmor Austgulen.

Ett av forslagene som kom frem under samlingen var å finne flere arenaer hvor leger og ledelse møtes for å diskutere aktuelle problemstillinger og kanskje derigjennom skape mer felles forståelse av hvordan foretakene bør drives for best mulig i pasientene den hjelp de har behov for.

Tove Myrbakk
nlfinfo@frisurf.no
Nordland legeforening

Skjerpet kontroll med frikortrefusjon

Riksrevisjonen har pålagt Arbeids- og velferdsetaten (NAV) å bedre kontrollen med utbetaling av frikortrefusjon. Fra 1.10. 2006 vil alle krav om frikortrefusjon der pasienten ikke har frikort bli avvist. Det er derfor viktig at praktiserende leger og vaktleger påser at pasienten faktisk fremviser sitt frikort.

Portostøtte til Leger uten Grenser

Sentralstyret har bevilget til sammen 62 000 kroner i portostøtte til Leger uten Grenser (LUG) i forbindelse med TV-innsamlingsaksjonen. LUG planlegger å sende ut pakken *Felt-lege for en dag* til allmennpraktiserende leger. Pakkene består av plakater og publikumsinformasjonshefter som kan ligge på legekontorene.

Bruk av pasientjournal i forsikringsaker

Legeforeningen arbeider for lovrestriksjoner vedrørende bruk av pasientjournalen i forsikringsaker, herunder forbud mot bruk av pasientjournalen i forbindelse med tegning av forsikring.

Godkjenning av forening

Norsk forening for allmennmedisin ble i sentralstyrets møte 18.9. 2006 godkjent som fagmedisinsk forening for spesialiteten Allmennmedisin fra 1.1. 2007. Norsk selskap for allmennmedisin (NSAM) og Aplfs fagutvalg legges ned fra samme dato. Vedtektene for den nye fagmedisinske foreningen, som ble vedtatt på stiftelsesmøtet 5.5. 2006, ble godkjent.

Af er kortversjonen

Styret i Allmennlegeforeningen vedtok på sitt møte 25.8. 2006 at foreningen kan omtales med Af som forkortelse. Forkortelsen er i praksis allerede tatt i bruk av mange. Neste års generalforsamling vil bli invitert til å slutte seg til den nye forkortelsen. Styret har også satt i gang arbeidet med å få laget ny logo for Af.

Tiltak for redusert sykefravær

Akademikerne har sendt brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet der det foreslås en rekke tiltak for å redusere sykefraværet. Forslaget omfatter i tillegg til en rekke generelle tiltak, også særskilte tiltak. Det er et ledd i arbeidet med det nylig etablerte utvalget som skal se på tiltak for å få ned sykefraværet. Akademikernes forslag er koordinert med de øvrige hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden. Les mer: www.akademikerne.no/default.asp?V_ITEM_ID=9887