

Likeverdig rett til god lønnsutvikling

Dette var noe av det som ble drøftet da Overlegeforeningen avholdt tariffkurs for 70 tillitsvalgte i slutten av januar.

Tema var fjorårets forhandlinger og hva man hadde erfart under forhandlingene. Overlegeforeningen hadde blant annet invitert advokat Jon Olav Bjergene fra Unio til å snakke om NAVO som forhandlingsmotpart i helseforetakssektoren og direktør Tove Strand, Ullevål universitetssykehus HF til å snakke om hvorfor det er så vanskelig med forhandlinger i helseforetakene. I tillegg holdt Torunn Janbu, Legeforeningens president og Rune Frøyland, leder i Akademikerne Helse innlegg. Spesialrådgiver Sverre Strand, tidligere forhandlings-sjef i Legeforeningen tok for seg fjorårets forhandlinger sett i et historisk perspektiv.

Lars Eikvar, Overlegeforeningens (Of) leder og Per Meinich, leder for Yngre legers forening (Ylf) tok opp forhandlingene sett fra henholdsvis Ofs og Ylfs side.

Lønnsdannelse i den enkelte virksomhet

– Det var en engasjert forsamling som deltok i debatten, sier Lars Eikvar. – Vi drøftet blant annet utfallet av forrige overenskomstrevisjon i helseforetakssektoren og utfordringer foran det forestående mellomoppgjøret. Dessuten brukte vi mye tid på å diskutere forutsetninger for lokal lønnsutvikling i overlegegruppen.

Overlegeforeningen har lenge hatt – og har fortsatt – som politikk at lønnsdannelsen for vår gruppe skal skje i den enkelte virksomhet. Men vi opplever nå at lokale

forhandlinger nærmest er kommet i miskreditt også for overlegekretsen på mange foretak, sier Eikvar.

– Som jeg også skriver på lederplass i *Overlegen* var det økonomiske resultatet av fjorårets mekling kanskje det dårligste i moderne tid, sier Overlegeforeningens leder (1). – I fordelingen av knappe midler rådet arbeidsgiver mange steder nærmest uhemmet, tross protester fra vår foretakstillitsvalgte. Vi måtte dessverre slippe kontrollen på dette i meklingsspillet, påpeker han, men understreker samtidig at overlegene fortsatt må ha en reell forhandlingsrett.

Under tariffkonferansen fremkom det imidlertid ulike synspunkter på hvordan overlegegruppen best kan ivaretas fremover. – Vi mener det er for tidlig å skifte strategi, sier Lars Eikvar. – Men en fortsatt foretaksvis lønnsdannelse forutsetter reell forhandlingsrett lokalt og at den lokale foretaksledelsen tar oppgaver mer på alvor og viser en mer reell forståelse. Også på helseforetakene må lønnspolitikken ha som målsetting å sikre alle medlemmer en likeverdig rett til en god lønnsutvikling, fastslår Overlegeforeningens leder.

Lise Berit Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Litteratur

1. Eikvar L. Aldri så galt ...? *Overlegen* 2005; nr. 1: 4–5.

Endring av lånevilkår

Sentralstyret har vedtatt at den maksimale lånesummen for lån fra Lånefondet reduseres til kr 600 000 fra 1.4. 2006. Leger som i 2005 og 2006 fikk lån til reetablering i henhold til lånegrensen på kr 400 000, gis anledning til å øke lånet til kr 600 000. Unntak gjøres for leger som har forpliktet seg med kjøpsavtale datert før 1.4. 2006. For disse tilstås lån med inntil kr 1 000 000 såfremt praksisoverdragelsen skal finne sted innen 1.7. 2006, og lånesøknaden er innkommet Lånefondet innen samme dato.

Oppnevning

Per Meinich, Legeforeningens visepresident er oppnevnt som styremedlem i Nasjonalt råd for tobakksforebygging for perioden 1.3. 2006 til 30.9. 2007. Les mer på: www.shdir.no/tobakk/tobakksforebygging/

Bachelor i akuttmedisin

Høgskolen i Østfold, avdeling for helse- og sosialfag og Sykehuset Østfold HF har utarbeidet en skisse til studieplan for Bachelor i akuttmedisin – prehospitalt arbeid. Legeforeningen mener det er positivt med kompetanseheving av ambulansepersonell, men understreker i en høringsuttalelse at konkret, praktisk opplæring som fører til at kandidatene etter endt utdanning mestrer yrkesutøvelsen som ambulansepersonell, må bli tillagt større vekt i studieopplegget. Et godt samarbeid mellom leger i kommunehelsetjenesten, legevaktsentraler og ambulansepersonell er avgjørende for en god prehospital akuttmedisinsk tjeneste, uttaler Legeforeningen som mener at fundamentet for samarbeidet bør legges i utdanningen av ambulansepersonell og at hospitering eller praksis ved kommunal legevaktsentral derfor må inn i studieplanen. Legeforeningen mener at navnet på studiet er villedende.

Legeforeningens forskningsutvalg

Følgende personer er oppnevnt som medlemmer av Legeforeningens forskningsutvalg for perioden 1.1. 2006–31.2. 2007: Ole M. Sejersted (leder), Per Hjortdahl (sekretær), Lars A. Akselen (Universitet i Bergen), Trond Flægstad (Universitetet i Tromsø), Stein Kaasa (Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet (NTNU)), Irene Hetlevik (Apf/NSAM), Jana Midelfart Hoff (Yngre legers forening – YLF), Tobias Schmidt Slørdahl (Norsk medisinstudentforening – Nmf) og Anna Midelfart (Foreningen for leger i vitenskapelige stillinger – LVS). Sentralstyret har bedt om at det fremlegges en ny sak om justering av utvalgets mandat og ev. supplering av utvalget.



Overlegeforeningen hadde bl.a. invitert Torunn Janbu, Legeforeningens president, og Rune Frøyland, lederen for Akademikerne Helse, til å innlede. Lars Eikvar i midten. Foto Espen Huld-Nystrøm