

# Intense og spennende forhandlinger

Forhandlingsarbeidet 2009 kom nok en gang i mål innenfor de ulike forhandlingsområdene før ferieavviklingen.

Det har vært en intens og spennende periode som startet med forberedelser allerede før årsskiftet. Som ledd i forberedelsene er særskilte spørsmål som pensjonsordning for ansatte leger i det offentlige, kostnader til helsenett og pensjon for ansatte for næringsdrivende leger blitt utredet. Noe av arbeidet har skjedd i partsammensatte grupper. Forhandlingsarbeidet er slik sett noe som foregår gjennom hele året.

## Viktig å stå samlet

Det har vært mange utfordringer. Noen har vært av en slik karakter at det har betydning langt utover den enkelte periode det forhandles om og utover det enkelte forhandlingsområdet, som forhandlingene om tjenestepensjon innenfor staten og kommuner. Rammene for forhandlingene var den vedtatte pensjonsreformen med endringer i folketryktdloven. Forhandlingsresultatet vil gjøres gjeldende også innenfor Spekterområdet, selv om denne arenaen ikke var direkte involvert.

Forhandlingene førte relativt raskt til brudd og mekling i slutten av mai, og det ble ikke gjennomført en ordinær mekling. Meklingen hadde mer preg av å være forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene. Legeforeningen arbeider gjennom hovedsammenslutningen Akademikerne, som måtte forhandle med de øvrige hovedsammenslutningene for å kunne stå med samlede krav fra LO, YS og Unio.

Vi hadde god erfaring fra å stå samlet fra våren 2006, da alle hovedsammenslutningene presenterte et samlet krav på å beholde sosiale bestemmelser på sentralt nivå innen Spekterområdet.

Etter flere dager og netter ble det oppnådd et resultat som innebærer at brutto-prinsippet som var viktig for oss, opprettholdes. Men det gjenstår flere elementer, som leveårsjustering, noe vi må være forberedt på tas opp igjen. Vi kommer til å se nærmere på hvordan konfliktsarbeidet er innenfor stat og kommune, og hvordan vi skal innrette oss som en forening som både organiserer arbeidstakere og arbeidsgiverrepresentanter.

## Godt grunnlag

Innenfor Spekterområdet fikk vi et forhandlingsforløp med god progresjon og med sentrale parter som evner å løse utfordringer som oppstår underveis. Det nye forhandlingssystemet vi utviklet i 2007,

sammen med Spekter, gir et godt grunnlag for god fremdrift. Ylf-gruppene fikk sitt lønnsoppgjør sentralt, mens overlegene gjennomførte gode lokale forhandlinger. Gjennomføringen av lokale forhandlinger viste at vi har tillitsvalgte med solid erfaring og innsikt i forhandlingsarbeidet. I evalueringen vil vi vurdere nærmere hva som kan gjøres med de helseforetak der de lokale forhandlingene ikke oppleves som konstruktivt.

## Store utfordringer

Normaltariffen kom i havn torsdag 25.6. 2009. I år har det vært store utfordringer knyttet til tre forhold. Stortinget hadde vedtatt en økning av egenandeler på 5 % som skulle tilpasses i oppgjøret. I tillegg startet vi forhandlingene med et overheng på 3,7 % og med et merforbruk på refusjonstariffen på over 200 millioner kroner. Vi har benyttet en god del tid innledningsvis til å avklare prinsipielle spørsmål i forhold til registrert merforbruk og dekning av utgifter i privat praksis. Vi oppnådde felles forståelse med staten i flere av de sentrale spørsmålene, noe som danner et godt grunnlag for senere forhandlinger.

Forhandlingsresultatene for alle områdene er lagt ut under Forhandlingsnytt på Legeforeningens nettsider. Sekretariatet har sendt ut nyhetsbrev til tillitsvalgte innenfor alle områdene fortløpende. Det har også blitt sendt ut veiledere og annet materiell til bruk av lokale tillitsvalgte.

## Gode prosesser

Vi opplever at både Legeforeningen og Akademikerne har hatt gode prosesser og diskusjoner i forhandlingsutvalgene. Det bidrar til at vi står samlet og kan benytte samlede ressurser på å utvikle de ulike områdene.

### Anne Kjersti Befring

anne.kjersti.befring@legeforeningen.no  
Forhandlings- og helseerettsavdelingen

## KUNNGJØRINGER

### Godkjenning av utdanningsinstitusjon

I tråd med Legeforeningens anbefaling har Helsedirektoratet truffet slikt vedtak:

Helsedirektoratet finner etter en konkret og helhetlig vurdering grunnlag for å godkjenne Blefjell sykehus, Kongsberg som utdanningsinstitusjon for LIS i hjertesykdommer gruppe II, for inntil ett års tellende tjeneste, derav tre måneder på hjerteovervåkning.

Vedtaket gjelder fra 19.6.2009.

### Endring av merknad til spesialistreglene i øyesykdommer

I tråd med sentralstyrets anbefaling har Helsedirektoratet vedtatt å utvide listen over relevante spesialiteter i merknad til punkt 1.b i spesialistreglene for spesialiteten øyesykdommer.

Merknaden endres og får slik ordlyd:

«Med tjeneste i relevante spesialiteter menes barnesykdommer, generell kirurgi, geriatri, indremedisin, klinisk nevrofysiologi, medisinsk genetikk, medisinsk mikrobiologi, nevrologi, nevrokirurgi, radiologi, patologi, plastikkirurgi, revmatologi og øre-nese-hals sykdommer».

Endringen er gitt umiddelbar ikrafttreden.

### Endring av kurskravet i generell kirurgi

I tråd med sentralstyrets anbefaling har Helsedirektoratet vedtatt at kurset i konservativ og operativ bruddbehandling («Vossakurset») ikke lenger skal være obligatorisk for spesialiteten generell kirurgi. Kurset erstattes med 20 valgfrie kurstimer til spesialiteten generell kirurgi. Det totale kurstimetallet reduseres fra 242 til 232 timer, hvorav 172 timer obligatoriske kurs og 60 timer valgfrie kurs.

Kurskravet i spesialiteten generell kirurgi endres og får slik ordlyd:

Minimum 232 kurstimer hvorav 172 timer i obligatoriske kurs.

*Følgende grunnkurs er obligatoriske:*

1. Kirurgisk og medisinsk gastroenterologi ca. 30 timer
2. Pre-, per- og postoperativ behandling og intensivmedisin ca. 30 timer
3. Traumatologi / krigskirurgi ca. 30 timer
4. Ikke-kardial thoraxkirurgi ca. 10 timer
5. Karkirurgi ca. 12 timer
6. Barnekirurgi ca. åtte timer
7. Urologi ca. 12 timer
8. Endokrinologi / mammakirurgi ca. 20 timer
9. Thorako-/ laparoskopisk kirurgi ca. 20 timer

60 timer valgfrie kurs godkjent av spesialitetskomiteen i generell kirurgi. I tillegg kreves gjennomført obligatorisk kurs i administrasjon og ledelse.

Endringen er gitt umiddelbar ikrafttreden.