

## Må komme i god dialog

– En av Legeforeningens viktigste utfordringer er å komme i god dialog med helsemyndighetene om fremtidens utfordringer for helsevesenet, sier Arne Laudal Refsum.



Arne Laudal Refsum.  
Foto Ellen Juul Andersen

– Det gjelder både styrkingen av allmenntilleggsmedisin, til sykehusenes strukturrendringer og deres økonomiske situasjon, og til hva som skal skje dersom de regionale helseforetakene blir nedlagt, sier Legeforeningens visepresident.

Arne Laudal Refsum (f. 1959) går nå inn i sin annen

periode som medlem av sentralstyret og som visepresident, et verv han har innehatt ca. ett år. – Vi må klare å tydeliggjøre behovet for kvalitet og pasientsikkerhetsarbeid på nasjonalt nivå. Dette må skje i åpenhet, og etter hvert må resultatene av dette arbeidet offentliggjøres. Det innebærer i seg selv store utfordringer, ved at resultatene må være sammenliknbare. Vi må unngå at naturlige variabler som befolkningssammensetning, geografiske forhold, lokalsykehus kontra regionssykehus med mer, resulterer i medieoppslag på helt gale premisser, sier han.

### Tillitsvalgtes forhold må bedres

Legeforeningen må fortsatt arbeide for å styrke arbeidsforholdene for våre tillits-

valgte i de fremste rekkene, understreker Refsum. – Det er disse som utgjør bærebjelken i vår organisasjon og som trenger mer støtte i arbeidet, enten det er behov for tekniske hjelpemidler som data/telefon eller sekretærhjelp til korrespondanse, møtereferater, arkivering, etc.

– Legeforeningens styrke ligger i den store medlemsopplutningen med vel 96 % av legene som medlemmer, sier Refsum.

– Vår organisasjonsmodell, hvor både yrkesforeninger og fagmedisinske foreninger er under samme paraply, synes jeg er god. Sist, men ikke minst, vil jeg nevne vårt dyktige sekretariat som en stor styrke.

### Krevende og givende tillitsvalgtarbeid

Arne Laudal Refsum har de siste to årene vært permittert fra stillingen som overlege ved Diakonhjemmet Sykehus, men går nå tilbake i halv stilling. Han har hatt en rekke tillitsverv i alle årene han har praktisert som lege, både ved lokal- og universitetssykehus, i Oslo Legeforening og som leder av Overlegeforeningen, et verv han fortsatt innehar.

– Det er de lokale tillitsvalgte som både er nærmest problemene og som er nærmest medlemmene, sier Refsum. – Men det har skjedd en utrolig profesjonalisering av våre tillitsvalgte, noe som gir ekstra utfordringer

for den enkelte tillitsvalgte. Vi ser dette bl.a. ved at vi har problemer med å rekruttere tillitsvalgte, sier han. – Jeg vil imidlertid understreke at det å være tillitsvalgt også gir utrolig mye tilbake. Man blir kjent med svært mange kollegaer på tvers av avdelinger eller arbeidsplass, man får utrolig god oversikt over hva som skjer i kommunene eller på sykehuset, og man lærer seg lederskap, sier han.

### Følger barna tett

Visepresidenten prioriterer familien og følger tett opp sine tre barn både i skolearbeid og fritidsaktiviteter. – Jeg har de senere årene vært på mange fotballtreninger og kamper, og er alltid hjemme når barna har «ikke-hjemme-alene-fest». Mitt inntrykk er at ungdommene synes det er helt greit at voksne er rundt dem, sier han.

– Jeg prøver også å trene, men de siste årene har det dessverre blitt alt for lite. Jeg har ambisjoner om at dette skal bli bedre i årene som kommer, og jeg deltar så ofte jeg har anledning i Legeforeningens tirs-dagsløpegruppe sammen med blant andre Hege Gjessing og noen av sekretariatets ansatte.

På nattbordet har Refsum kriminalromaner.

### Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen.no  
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

## Et godt stillingsvern for medlemmene

– Vi kan ikke lenger ha et system hvor man etter flere år i arbeid har et dårligere stillingsvern enn både yngre og eldre kolleger, og faktisk på det tidspunktet risikerer å stå uten jobb, sier Hege Gjessing.



Hege Gjessing. Foto Ellen Juul Andersen

Som en av de viktigste utfordringene for Legeforeningen i tiden fremover trekker Gjessing frem viktigheten av et godt stillingsvern for medlemmene. Det betyr at så mange sykehusleger som mulig bør få tilbud om fast stilling.

– Tidligere har

man tenkt at midlertidige stillinger var nødvendig for å sikre rekruttering av nye. Denne tenkningen ble utviklet i en tid med stort legeunderskudd da man alltid var trygg på å få jobb. Slik er det ikke lenger, og derfor må vi tenke annerledes. Det å tilby faste stillinger vil også gjøre det lettere å bygge avdelinger som er preget av høy faglig kvalitet og godt arbeidsmiljø, sier hun.

### Ledelse og kollegialitet

– Det er fremdeles kulturer ved noen av våre arbeidsplasser som i verste fall kan

føre til at man mister folk man ikke vil miste. Det eksisterer en del uhensiktsmessig stress som tar energi bort fra det arbeidet som skal gjøres. Jeg tror det ville være en fordel for Legeforeningen å utvikle en sterk kollegialitetsfølelse på tvers av fagene, og vi trenger ledere som er interessert i og gir tid til å utvikle gode miljøer. Det vil gi oss muligheten til å øke kvaliteten på arbeidet vårt. Legeforeningen bør også sette dette høyt på dagsordenen i kommende periode, understreker Gjessing.

### Kompetanse og kvalitet

– Både leger og Legeforeningen er opptatt av å ivareta og utvikle høy kompetanse og høy kvalitet. Det kan se ut som om de som styrer helsevesenet tar dette for gitt og