

Skifte av generalsekretær

1. mars i år skjedde det formelle skiftet av generalsekretær i Legeforeningen. Da gikk Terje Olav Vigen fra borde, mens Geir Riise mønstret på.

Terje Vigen har vært generalsekretær i Legeforeningen i fem år. Han startet sin karriere i Legeforeningen i 1988 som spesiallege, og ble noe senere utlånt til Stortinget som gruppesekretær i Høyre i to år. Han ledet helsepolitisk avdeling i Legeforeningen fra den ble opprettet og overtok som generalsekretær i 2003.

– Det har vært en glede å ha en klippe som Terje Vigen som generalsekretær, sier president Torunn Janbu. – Han har høy integritet, er klok, reflektert og har bred kompetanse og nettverk, ikke minst innen helsepolitikken. Han kjenner legestanden og har gjennom sin personlige væremåte og tilgjengelighet betydd mye og betyr mye for medlemmene. Han har stor arbeidskapasitet, et smittende godt humør og er alltid velvillig til å stå på for Legeforeningen. Det er inspirerende å samarbeide med Terje, sier Torunn Janbu.

– Sekretariatet har utviklet seg og blitt omstrukturert under Terjes Vigens ledelse. Vi har fått et godt og effektivt sekretariat med fire avdelinger, samt Tidsskriftet. Denne prosessen har han ledet på en svært god måte.

Da Legeforeningen nylig hadde en mot-

takelse for ham, understreket også flere av talerne den betydelige innsatsen han har gjort internasjonalt, særlig gjennom European Forum of Medical Associations – EFMA og WHO, hvor han, sammen med Jon Haffner, arbeidet for å skape en arena der legeforeninger i både daværende Vest- og Øst Europa kunne møtes. – Terje Vigens brede medisinske faglige engasjement har også medført at han ble invitert til å snakke i den vest-tyske riksforsamlingen om patent på gener og hva dette representerer av etiske og medisinske utfordringer.

Det er med en velfortjent takk for et stort arbeid for Legeforeningen at vi takker Terje Vigen for hans innsats, sier Legeforeningens president.

Nye oppgaver

– Geir Riise ønskes hjertelig velkommen ombord som ny generalsekretær i Legeforeningen. Jeg er trygg på at han med sin erfaring fra ledelse i forskjellige bedrifter og organisasjoner vil holde skuten på rett kjøll. I samarbeid med ham, sekretariatet og medlemmer vil vi utvikle Legeforeningen



Terje Vigen (t.v.) har overlatt roret til Geir Riise. Foto Tove Myrbakk

videre som en solid helsepolitisk aktør for god helsetjeneste – og som en engasjert forening for medlemmene sier Janbu.

– Jeg ser frem til et godt samarbeid med Geir Riise og til at foreningen kan dra nytte hans kunnskaper om arbeidsmiljøspørsmål, ledelse, drift av store organisasjoner og hvor hans medisinske faglige bakgrunn som arbeidsmedisiner, vil bidra til en god utvikling av sekretariatet og organisasjonen, avslutter presidenten.

Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Arbeidsavtaler til bekymring

– Svært mange helseforetak opererer med en definisjon av at arbeidssted er alle enheter underlagt helseforetaket. Dersom man skriver under på en slik kontrakt, kan bestemmelsen i tariffavtalen om ambulerende settes ut av spill.



Arne Laudal Refsum.
Foto Lise B. Johannessen

leder i Overlegeforeningen og visepresident i Legeforeningen.

Overlegeforeningen er bekymret over utviklingen. – Mitt inntrykk er at ambulerende skal løse mange problemer, men foretakene bør også kunne finne andre måter å organisere virksomheten på, mener Refsum. – Vår bekymring er bl.a. at leger som følge av slike kontrakter vil velge seg

bort fra sykehuset, og at sykehuset således vil miste verdifull arbeidskraft, sier han.

– Legeforeningen er av den oppfatning at arbeidssted skal angis klart i arbeidsavtalen for å sikre den enkeltes forutsigbarhet og at avtaler om ambulerende tjeneste skal være basert på frivillighet, understreker Refsum.

– Når nye stillinger utlyses med tjeneste i hele foretaket, må legene som ønsker å søke disse stillingene, enten akseptere tilbudet, forhandle om andre ordninger eller ev. takke nei til stillingene. – Dersom man skriver under på en slik kontrakt, så vil tariffavtalens bestemmelser om ambulerende settes ut av spill, sier Refsum. Han legger til at arbeidssøkeren også må være oppmerksom på at han eller er bundet av kontrakten når den første er undertegnet.

– Vi ser også at den som søker en jobb sjelden får opplyst hvem som er tillitsvalgt, sier Refsum. – Dette innebærer at søkerne mister muligheten til å få gode råd om hva de bør forhandle om. Refsum påpeker at det er

veldig viktig at alle leger som vurderer å si ja til en stilling kontakter hovedtillitsvalgt for enten Yngre legers forening (Ylf) eller Overlegeforeningen (Of) og forhører seg om kontraktsmessige problemer i foretaket. – Legeforeningen mener også at tillitsvalgte bør kreve å få være med i utarbeiding av standardkontraktene, sier Refsum.

– Men – understreker han – leger er voksne mennesker som selv står ansvarlig for det de undertegner. Budskapet til legene er at de må grundig lese igjennom forslag til arbeidsavtale, og at de særlig må være oppmerksomme på definisjonen av arbeidssted. – Vi oppfordrer legene til nøye å tenke gjennom hva slags arbeidsforhold de ønsker å jobbe under – eller om de ønsker å forhandle seg til bedre kontakter. Det kan imidlertid innebære at de ikke får stillingen, sier Refsum. Han legger til at individuelle tjenestekontrakter langt på vei overstyrer generelle avtaler.

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk