

Ylf har innflytelse i viktige saker

Turnussaken og forhold omkring stillingsvern og behovet for faste stillinger for leger i spesialisering var temaer som ble drøftet under Ylfs årsmøte.

Hege Gjessing, leder i Yngre legers for-
ening (Ylf) er på offensiven i viktige saker
for medlemmenes arbeidssituasjon. Ylf har
arbeidet systematisk med turnussaken, som
nå er til høring i Legeforeningen, og med
spørsmålet om legers stillingsvern og
behovet for faste stillinger for leger i spe-
sialisering.

– Ylfs mål er at leger skal jobbe under
forhold som gjør det trygt og godt for men-
nesker å få sykehusbehandling, sa Hege
Gjessing til landsrådet i foreningen som var
samlet til årsmøte og årsmøteseminar. Hun
viste til at vi lever i et land som har mulig-
heten til å utvikle verdens beste helsevesen
og at det burde være en gledesfylt oppgave.
– Det er et paradoks at i en tid hvor Norge
er på sitt rikeste, og hvor den rivende medi-
sinske utviklingen åpner opp for uante
muligheter, er det flere og flere leger som
ikke er særlig fornøyd. Jeg håper den
trenden kommer til å snu, sa Gjessing.

Ylf har i løpet av det siste året rettet opp-
merksomheten mot saker hvor medlemmer
ikke har fått fornyet sitt engasjement på

grunn av graviditet. Ylf har tatt sakene til
Likestillingsombudet, og der har foreningen
vunnet frem med sitt syn. Det var derfor en
tilfreds leder som kunne vise til at det er økt
gjennomslag og forståelse for foreningens
synspunkter både i Legeforeningen og
i samfunnet, for de problemstillinger som
foreningen tar opp.

Hun berømmet de tillitsvalgte og la ikke
skjul på at det noen ganger kan være tungt
å være tillitsvalgt. Hun fortalte at det
å bedre tillitsvalgtes situasjon er en av
satsingsområdene til Legeforeningen.

Gjessing avla også den internasjonale
delen av Ylfs virksomhet en visitt. Hun
orienterte om at Ylf har meldt seg ut av
PWG- den internasjonale foreningen for
leger i spesialisering. – Vi fikk i fjor et
mandat av landsrådet til å melde oss ut. Både
Sverige, Danmark og Storbritannia har nå
meldt seg ut, og da valgte vi også å gjøre
det, sa hun. Den andre grunnen er at det er
i CPME, den europeiske legeforeningen,
at det lettere kan arbeides for innflytelse
i spørsmål som gjelder leger i spesialisering.

– Diskusjonene rundt organisering av
sykehusene er ofte preget av bekymring –
en bekymring for at helsevesenet vil koste
for mye i fremtiden, at det kommer til å bli
for mange eldre og syke, at det ikke er nok
personer som ønsker å jobbe i helsevesenet,
osv. Disse bekymringene overføres til leger
og annet helsepersonell i form av krav om
effektivisering. Vi blir bedt om å sørge for
at pasientene kommer gjennom systemet så
fort som mulig, nærmest så fort at det går
på helsen løs, både for oss og dem. Det gjør
noe med oss, sa Hege Gjessing.

Hun mente det vil være en trygghets-
faktor om det kommer kvalitetsdata på
avdelingsnivå, slik at man kan iverksette
tiltak som sørger for trygg og god pasient-
behandling. I den forbindelse trakk hun
også frem Legeforeningens satsingsområde
om at sykehus må bli målt på arbeidsmiljø
og kvalitet i tillegg til økonomi.

Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Faste stillinger for leger i spesialisering

– Spørsmålet er hvordan man skal sikre at spesialisering av leger skjer i ordnede former og at et tilstrekkelig
antall leger utdannes og at stillingsvernet samtidig ivaretas.

Det er klart dette er løsbart, slo arbeidsretts-
advokat Ingeborg Moen Borgerud fast da
hun orienterte om arbeidsrettslige betrakt-
ninger vedrørende overgang til fast tilset-
ting for leger i spesialisering, på Ylfs år-
smøteseminar.

Hun orienterte om regulering av opplæ-
ringsansvar og spesialisthelsetjenesten, og
om arbeidsmiljølovens bestemmelser om
midlertidig ansettelse. Hun tok også opp
hvilken unntakshjemmel som brukes for
å ansette leger i spesialisering midlertidig.
Hun oppsummerte sine synspunkter slik at
etter hennes oppfatning reguleres adgangen
til midlertidig ansettelse av leger under spe-
sialisering fullt ut av arbeidsmiljølovens §
14–9. Hun mente det ikke er tilstrekkelig
klare holdepunkter verken i lovens ordlyd,
lovforarbeider eller rettspraksis som tilsier
at det er rettslig adgang til å ansette leger
i spesialisering i midlertidige stillinger med
den begrunnelse at arbeidets karakter tilsier
det, jf. Arbeidsmiljølovens § 14-9 første
ledd bokstav a.

Moen Borgerud mente det er høyst tvil-
somt om stilling som lege i spesialisering er



Ingeborg Moen Borgerud (t.v.) i samtale med Torunn Janbu og Hege Gjessing. Foto Ellen Juul Andersen