

Forbedringer for tillitsvalgte

Merittering, bistand til tillitsvalgte og frikjøp er blant forslagene som vurderes for å tilrettelegge bedre for tillitsvalgte.

Et av sentralstyrets seks satsingsområder er å sikre rekruttering og involvering av tillitsvalgte gjennom forbedret opplæring og bistand. I den forbindelse er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal vurdere tiltak og se på hvordan man skal styrke tillitsvalgte og sette dem bedre i stand til å fylle rollen.

– Mange vegrer seg for å påta seg verv som tillitsvalgt, sier Arne Refsum, leder i Overlegeforeningen. Han sitter i arbeidsgruppen sammen med Kjersti Baksaas-Aasen fra Yngre legers forening.

– Vi ønsker å gjøre noe med dette og vurderer bl.a. hvordan det å være tillitsvalgt kan bli meritterende, sier han. – Vi ser også på hvordan de tillitsvalgte kan føle at «de får noe igjen» for den jobben de påtar seg for fellesskapet. Av erfaring vet jeg at mange tillitsvalgte trenger mer støtte til deler av jobben, og det skal vi også se på, sier Refsum.

– Både bedre og mer målrettet opplæring og vurdering av om noen kurs bør være obligatoriske, er blant det vi vurderer. For å ha førstehåndskunnskap om hvordan dagens tillitsvalgte ser på behovet og temaer for kurs, vil vi gjennomføre en kartlegging. I hvilken form vi gjør det, er ikke avklart, det avgjørende er at tiltakene vi kommer frem til treffer de tillitsvalgtes behov, understreker Arne Refsum.

Arbeidsgruppen har sekretariatsstøtte i forhandlings- og helseerettsavdelingen, og sentralstyret vil behandle forslag til hvordan man skal styrke tillitsvalgte i februar 2010.

Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk



Arne Refsum. Foto Ellen Juul Andersen

Utvalg skal utrede utstøting og sykefravær i helse- og omsorgssektoren

Hege Gjessing, leder i Yngre legers forening og sentralstyremedlem i Legeforeningen, er oppnevnt som Akademikernes representant i utvalget som skal utrede spørsmål om utstøting og sykefravær i helse- og omsorgssektoren.

Utvalget som ledes av Kolbjørn Almlid, skal levere sin rapport innen utgangen av 2010. Det er bredt sammensatt med repre-

sentanter fra partene i arbeidslivet, forskere, helse- og omsorgssektoren og arbeidsmiljømyndighetene.

– Jeg gleder meg til utvalgsarbeidet og mener Akademikerne har mye å bidra med inn i utvalget. Det er et problem, som statsråd Anne-Grete Strøm-Erichsen har påpekt, at helse- og omsorgssektoren ligger høyt på sykefravær, sier Gjessing. – Jeg tror at min bakgrunn som lege og mitt kjennskap til helsevesenet på ulike områder, er erfaringer jeg kan ha nytte av i dette arbeidet. Det er nødvendig å gå inn i årsaks-sammenhengene og se hva som kan gjøres for å legge til rette for å minske fraværet, sier hun.

Utvalget er nedsatt som en oppfølging av St. meld. nr. 20 (2006–2007) Nasjonal strategi for å utjevne sosiale helseforskjeller, der regjeringen varslet at den ønsker å utrede omfanget av og årsaker til sykefravær og utstøting og mulige virkemidler for å begrense fraværet i sektoren (1).

Utvalget vil få som oppgave å sammenfatte relevant kunnskap på området og syn-

liggjøre kunnskapshull. Videre skal det beskrive og drøfte omfanget av og årsaker til fravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren og beskrive utviklingen over tid. Utvalget vil også få i oppgave å foreslå konkrete tiltak for å redusere helserelatert fravær og helserelatert utstøting i sektoren.

Helse- og omsorgsminister Anne-Grete Strøm-Erichsen uttaler at hun regner med at utvalget, i tillegg til konkrete anbefalinger, vil bidra til økt oppmerksomhet og debatt om hvordan utstøting og sykefravær i helse- og omsorgssektoren kan reduseres.

Foruten Gjessing er legene Steinar Westin, Trondheim og Ivar Sønbo Kristiansen, Oslo oppnevnt som medlemmer av utvalget.

Ellen Juul Andersen

ellen.juul.andersen@legeforeningen
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Litteratur

1. St.meld. nr. 20 (2006–2007). Nasjonal strategi for å utjevne sosiale helseforskjeller.



Hege Gjessing. Foto Ellen Juul Andersen