

## Rett til lønn under omsorgspermisjon

– Det bør være et felles solidarisk ansvar å legge forholdene best mulig og likeverdig til rette for hele befolkningen på felter som påvirker helse og velferd, mener Legeforeningen.

Foreningen skriver dette i sitt innspill til et høringsnotat fra Barne- og Likestillingsdepartementet om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Arbeidsmiljøloven hjemler i kapitel 12 rettigheter til ulike typer permisjoner, blant disse er rett til to ukers omsorgspermisjon for far i forbindelse med fødsel, og rett til ammefri (1). Denne retten gir i dag ikke rett til lønn eller støtte fra folketrygden. Avtalefestet rett til lønn er imidlertid fremforhandlet i hele offentlig sektor og i en del områder i privat sektor. I notatet skisseres tre ulike modeller; Omsorgspermisjon og ammefri med kompensasjon fra folketrygden, lovfestet plikt for arbeidsgiver til betalt lønn ved omsorgspermisjon og ammefri og tariffavtalefestet rett til lønnet omsorgspermisjon og ammefri med lønn.

– Retten til lønn under omsorgspermisjon og ammefri sikres best gjennom forslaget om innføring av omsorgspermisjon og ammefri

med kompensasjon fra folketrygden, mener Legeforeningen. Videre vektlegges særlig hensynet til å nå selvstendig næringsdrivende. Foreningen ser også viktigheten av at en slik ordning faktisk når alle arbeidstakere, ikke kun de som arbeider i bedrifter med tariffavtale. Hensynet til små arbeidsgivere, som ved andre løsninger vil få den økonomiske belastningen ved innføringen av disse rettighetene, vektlegges også.

Legeforeningen fastslår at tariffavtalte rettigheter vil supplere en ny lovfestet ordning, ved at bedre rettigheter i tariffavtalene vil bestå.

Les høringsuttalelsen her: [www.legeforeningen.no/id/158630.0](http://www.legeforeningen.no/id/158630.0)

### Hanne Gillebo-Blom

[hanne.gillebo-blom@legeforeningen.no](mailto:hanne.gillebo-blom@legeforeningen.no)  
Forhandlings- og helseerettsavdelingen

### Litteratur

1. Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern m.v. (arbeidsmiljøloven) av 19.6. 2009, nr. 83.



– Retten til lønn under omsorgspermisjon og ammefri sikres best gjennom forslaget om innføring av omsorgspermisjon og ammefri med kompensasjon fra folketrygden, mener Legeforeningen. Illustrasjonsfoto Colourbox

## Mye bra samhandling i nord

Sykestuen er i ferd med å få sin renessanse. I Finnmark er de fleste sykestuene fremdeles i full drift. Nå vil enda flere nord-norske kommuner ruste opp før samhandlingsreformen trer i kraft i 2012.

Vær og geografi har mer eller mindre tvunget frem mange ulike nord-norske helsetilpasninger opp gjennom årene. I Finnmark har sykestuene vært i drift siden før krigen, og i Nordland har Steigen kommune hatt sykestuedrift i mer enn 50 år. Nå skal disse

samarbeidsløsningene bli modell for flere nord-norske kommuner som ønsker å ruste opp kommunehelsetjenesten før samhandlingsreformen trer i kraft i 2012.

Mange mindre kommuner langt unna sykehus har tidligere funnet løsninger som

har bidratt til at eldre pasienter har sluppet unødige sykehusinnleggelse. Dette har til nå kommunene stått for økonomisk, men nå håper man at ny finansieringsordning skal gjøre det attraktivt for kommunene å ruste opp kommunale behandlingssenheter.

I Salten har prosjekt Prehospital observasjons- og behandlingssenheter (Pre-Ob Salten) søkt driftsmidler fra departementet og Helse Nord RHF. I november var representanter fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) til stede på et arbeidsseminar i Bodø. Avdelingsdirektør Kristin Lossius uttalte seg her positivt til prosjektet, men kan ikke love at de vil få av de mellom 40 og 50 millionene som er foreslått satt av til samhandlingsprosjekt i 2010.

På samhandlingskonferansen i Bodø i november 2009 – i regi av Nordland Legeforening – var mange av kommuneoverlegene i Nord-Norge samlet. Flere uttalte frykt for at departementets mangel på kunnskap om geografi og vær i nord kan resultere i generelle interkommunale løsninger som mange steder ikke vil fungere.

### Tove Myrbakk

[nlfinfo@frisurf.no](mailto:nlfinfo@frisurf.no)  
Nordland legeforening



Kristin Lossius (t.v.) er positiv til samhandlingsprosjektene som er i gang i Nord-Norge. Anne-Karin Forshei, prosjektleder for Pre-Ob Salten, håper på driftsmidler fra HOD i 2010 for å få prøve ut samhandlingsløsninger i flere kommuner. Foto Tove Myrbakk