

Prisbelønnet IA-verktøy ukjent for ni av ti

I september 2011 lanserte partene i arbeidslivet nettstedet inkluderende.no. Ett år senere viser en undersøkelse at kun én av ti kjenner til nettstedet.

Den interaktive nettsiden, som har vunnet flere priser for nettbasert læring, består av tre filmer og en rekke artikler som skal gjøre det både enklere og morsommere å jobbe med inkluderende arbeidsliv. Nå viser det seg altså at bare et fåtall arbeidstakere og ledere i norsk arbeidsliv kjenner til nettstedet. Kunnskapen er noe høyere blant ledere i IA-bedrifter, der to av ti opplyser at de kjenner til inkluderende.no.

– IA-virksomheter forplikter seg til å jobbe målbevisst med arbeidsmiljøet ved at det er et ekstra fokus på nærvær og fravær, samt tilrettelegging for personer som har redusert arbeidsevne. Som leder har du et ekstra ansvar for at disse målene nås, og jeg er overrasket over at så få kjenner til et av de

viktigste IA-verktøyene, sier leder i Akademikerne Knut Aarbakke.

– IA-avtalens overordnede mål er å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Partene bak nettstedet jobber nå for at flere får øynene opp for nettsiden. I forbindelse med den årlige IA-konferansen 13. november, sparket partene i arbeidslivet i gang en kampanje med formål å øke bruken av inkluderende.no.

– Inkluderende.no er ikke bare et interaktivt nettsted, men også en informasjonskilde til IA-arbeidet. På inkluderende.no ligger det en rekke artikler og informasjon som blant annet gir råd og tips til hvordan man

kan håndtere vanskelige situasjoner på arbeidsplassen.

Nettsiden gjør det både morsommere og enklere å jobbe med arbeidsmiljøspørsmål.

56 %, eller 62 000 av alle virksomheter i Norge har per i dag tegnet IA-avtale. Andelen offentlige virksomheter som har tegnet avtale ligger i følge Nav på nærmere 100 %, mens andel private virksomheter som har tegnet avtale ligger på 38 prosent.

Les mer på: <http://www.akademikerne.no/ni-av-ti-kjenner-ikke-til-prisbelønnet-ia-verktoy>

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Kommunikasjonsavdelingen

Vil ha flere kvinnelige legeledere

– Jeg tror på leger som ledere.

Kvinnelige leger har verdiene som gjør at vi kan bli gode ledere i helseadministrasjon og i kommunehelsetjenesten.

Det sa Legeforeningens president Hege Gjessing til de 23 legene som deltar på kurset «Frist meg inn i ledelse» – for kvinnelige leger i primærhelsetjenesten.

Fleire forhold taler for at det er ønskelig å få økt andelen kvinner i ledende stillinger både i kommunehelsetjenesten og i helseadministrasjonen. Samhandlingsreformen vil medføre et økt behov for leger i kommunehelsetjenesten og økt behov for leger som kan ta lederansvar i kommunehelsetjenesten.

– Gode ledere bidrar til å skape ro og trygghet, kraft, mot og entusiasme. Rekruttering av kvinnelige leger til kommunehelsetjenesten vil styrkes dersom man kan peke på flere karriereveier som også innebærer ledelse, sier Hege Gjessing.

Skal motivere til ledelse

Blant medisinerstudenter er kvinneandelen nå over 50 %. Fortsatt er kun 35 % av fastlegene kvinner, og det er dårligere rekruttering av kvinnelige leger til kommunehelsetjenesten enn til foretakshelsetjenesten. Det er vanskelig å få rekruttert kvinnelige leger i primærhelsetjenesten til tillitsvalgtverv, og det er lav andel kvinnelige kommuneoverleger og lav rekruttering til andre lederverv i offentlig helseadministrasjon.



Deltakerne med Kari Jussie Lønning, Marte Walstad og Astrid Rutherford (bakerst til høyre) fra styringsgruppen.
Foto privat

Hensikten med kurset er å motivere og rekruttere kvinnelige leger i primærhelsetjenesten til lederstillinger i helsevesenet og å skape en økt forståelse for og økt fokus på ledelse. Målgruppen er kvinnelige leger i primærhelsetjenesten i Norge uten eller med begrenset ledererfaring. Kurset omfatter tre samlinger og består av forelesninger, gruppearbeid og veiledning som berører temaene motivasjon for ledelse, lederutvikling, team/samarbeid og nettverksbygging. Det er det andre i rekken av motivasjonskurs for kvinnelige leger i primærhelsetjenesten og er et samarbeid mellom Legeforeningen og KS. Kurset avsluttes i mars 2013.

Tidligere har Legeforeningen i samarbeid

med Helse Sør-Øst, gjennomført sju kurs for kvinnelige leger i spesialisthelsetjenesten. Evalueringen av disse kursene viser at halvparten av kvinnene som ikke hadde ønske om noen lederstilling før deltakelsen, sier seg fristet i ettertid. De yngste deltakerne med minst erfaring har i størst grad blitt fristet.

– Responsen fra kvinnene indikerer at det er spesielt verdifullt å ha et opplegg eksklusivt for kvinner, sier fagsjef i Legeforeningen Kari Jussie Lønning.

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Kommunikasjonsavdelingen