

God ledelse på timeplanen

– Sentralstyret har valgt å fokusere på lederutviklingstiltak for første-linjeledere. Det er denne gruppen av ledere som står nærmest pasienten. Det skal være en ledelse med pasientens og faglige behov i sentrum.



Tom Guldhav



Bjørn Atle Bjørnbeth



Arne Refsum

Med disse ordene åpnet Legeforeningens president Hege Gjessing Legeforeningens workshop om ledelse. Formålet med workshopen var å få tilbakemeldinger fra legeledere om Legeforeningens opplærings-tilbud som starter i oktober. Ledelse er et av Legeforeningens viktigste satsingsområder.

Et tilbud som ønskes

For norske legeledere står utfordringene i kø: Håndtering av budsjett, løpende etiske vurderinger, rapporteringspress og spørsmål fra ansatte om alt fra permisjon til velferdstiltak. Mange ledere har meldt fra om behovet for spesialtilpassede kurs som retter seg mot lederrollen.

«Bedre ledere fører til et bedre pasienttilbud»

For å møte dette behovet har Legeforeningen utarbeidet en modulbasert lederopplæring som ruster fremtidens sykehusledere innen viktige ledelsesområder. Opplæringen er rettet mot førstelinjeledere, altså den gruppen ledere som står nærmest pasientbehandling.

Målet er å skape ledere som er trygge på de formelle rammene for utøvelse av ledelse, og som sikrer en helsetjeneste bestående av kvalitet, trygghet og respekt.

Hvordan skape dyktige ledere?

For å gi de påmeldte perspektiver innen ledelse hadde Legeforeningen invitert sykehusledere til å holde foredrag om hvordan å skape et arbeidsmiljø som sikrer god drift og trivsel på jobb. Vinner av Legeforeningens lederpris 2013, Bjørn Atle Bjørnbeth, avdelingssjef ved Kvinnekliviken i Helse Førde, Tom Guldhav og avdelingsleder ved Kirurgisk avdeling ved Diakonhjemmets sykehus, Arne Refsum, holdt foredrag som tok for seg alt fra hvordan å håndtere kritikk, til hvordan å takle store omstillinger.

Viktige tilbakemeldinger

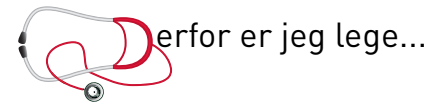
Fortsatt inspirert av foredragene satte arbeidsgruppene i gang med å diskutere forslag og konstruktive innspill til å bearbeide kursplanen. Eksempler på gode innspill var at kurset må ta for seg hvordan man som leder skaper et godt team, hvordan å treffe riktig med tanke på rekruttering og nyansetelser, og hvordan samarbeide med andre relevante yrkesgrupper for å sikre god oppfølging av pasienten.

Det var bred enighet om at bedre ledere fører til et bedre pasienttilbud, og gleden over at kurset nå settes i gang i oktober var stor.

Invitasjonen til å melde seg på sendes ut i disse dager.

Daniel Wærnes

daniel.waernes@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling



Alltid visst at jeg ville bli lege



Jeg visste veldig tidlig at jeg hadde lyst til å bli lege. Allerede på ungdomsskolen planla jeg fagene på videregående skole for å komme inn ved studiet. Det var for meg ikke noe annet alternativ. Hvorfor det var et så sterkt ønske om å bli lege, er jeg ikke helt sikker på. Men mor, mormor og en tante som alle er sykepleiere ga meg noen råd, og det har sikkert en sammenheng med det!

Jeg synes jeg har fått en fantastisk mulighet til å kunne snakke legenes sak og å vise frem hvilket kollegium vi har og jobben som gjøres av medlemmene; det å forsøke å ivareta gleden over yrket, yrkesstoltheten og å være med til å bidra til å løfte den. Jeg merker at det faktisk er mulig å ha innflytelse. Det er mulig å påvirke forskjellige saker i en spesiell retning når man jobber på riktig måte og har gode argumenter – og vet hvor man vil hen. Erkjennelsen av at vi kan påvirke er viktig. Det er noe av det som er mest inspirerende for meg i jobben som president i Legeforeningen.

Å reise ut og arbeide som lege hadde jeg lyst til etter sendt studietid. Mange medisinstudenter reiser ut i studietiden og får et nytt perspektiv. Da jeg etter studiet hadde mulighet til å reise med *Leger uten Grenser* til Sør-Sudan, grep jeg anledningen. Vi arbeidet med barn som var fra et et halvt til 15 år og som var smittet med malaria. Vi fulgte dem over tid og sikret oss at de kom gjennom dette på en god måte. Det var en fantastisk opplevelse. Det som også var fantastisk var å samarbeide med landsbybeboerne, lokale helsearbeidere og sykepleiere fra Kenya. Å jobbe i et så tett mangfold med mennesker var utrolig berikende. Jeg tenker stadig på det med glede!

Hege Gjessing

Se videointervju med Hege Gjessing her: legeforeningen.no/derfor