

Hun var med i en veiledningsgruppe med fem kvinner og tre menn. De tre mennene er fortsatt allmennleger mens fire av de fem kvinnene har gått over til fastlønnet sykehusjobb. Hun etterlyser flere permanente fastlønnsstillinger for allmennleger.

– Det er ikke uten grunn at 30% av de som velger å slutte som fastleger er under 40 år. Jobben lar seg vanskelig kombinere med å ha små barn, fastslår hun.

Arbeidsvilkårene må bedres

– Hva slags leger er det pasientene ønsker seg? Ønsker de en lyttende lege? Det er utrolig hva man kan gjøre i allmennmedisinen bare man har tid til det.

Samhandlingsreformen har gjort jobben mer tidkrevende. Hvordan man skal kunne drive som selvstendig næringsdrivende hvis vilkårene ikke blir bedre, forstår jeg ikke. Er det fornuftig at leger driver med takst, drift

og personal i stedet for kurativt arbeid, spør Wennevold.

Etter knappe to år som selvstendig næringsdrivende, avviklet Wennevold virksomheten som fastlege. Nå er hun lege i spesialisering på Revmatologisk avdeling ved Universitetssykehuset i Tromsø og har kontroll over både egen tid og økonomi. Hun kommer til å fortsette å arbeide for gode arbeidsvilkår for allmennleger, men på en annen måte enn før. I skrivende stund har hun akkurat fått vite at hun har fått fast stilling som universitetslektor i allmennmedisin ved Universitetet i Tromsø.

– Jeg vil derfor kunne jobbe med fagutvikling på fast lønn, og det gleder jeg meg til, sier hun.

Lisbet T. Kongsvik

lisbet.kongsvik@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling

Terskelen for å bli allmennlege er for høy

– Vi jobber derfor med avtaleverket og rammevilkårene både når det gjelder arbeidstid og inntekt, sier leder av Allmennlegeforeningen Kari Sollien.

– Terskelen for å begynne med allmennmedisin er for høy. Det er imidlertid få ledige hjemler, gjennomsnittsalderen på fastleger har gått ned og det er økende kvinneandel. Det er vanskelig å kalle det en rekrutterings-

krise. Noen ganger ønsker jeg meg en rekrutteringskrise, da ville vi fått drahjelp fra kommunene i dette arbeidet, understreker Sollien.

Trenger flere fastleger

– Det vi mangler er vekst i antall fastleger og et finansieringssystem som gir rom for god fagutvikling og fagutøvelse i tråd med det Katrine Wennevold ønsket seg.

Jeg tror ikke fastlønn for alle er løsningen på dette problemet. Næringsdrift som form har mange fordeler som vi skal ta vare på. Det kan imidlertid hende at vi skal arbeide for å få til en bedre mulighet for fast stilling i kommunen i spesialiseringsperioden. På den måten kan legene komme i gang som allmennleger uten å investere i egen praksis med det samme. Jeg tror også at det kan være tøffere å starte praksis i de store byene enn i distriktene på grunn av høyere kostnadsnivå. Det må vi se nærmere på, sier hun.

– Jeg håper at vi skal rekruttere mange leger til allmennlegetjenesten de neste årene, og vi ønsker ikke å rekruttere hvem som helst, men de aller beste legene, understreker Sollien.

Lisbet T. Kongsvik

lisbet.kongsvik@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling



DEN NORSKE
LEGEFORENING

Sentralstyret 2013–15

President Hege Gjessing

Visepresident Jon Helle

Synnøve Bratlie

Marit Halonen Christiansen

Christian Grimsgaard

Ivar Halvorsen

Marit Hermansen

Kari Sollien

Johan Torgersen

Sekretariatsledelsen

Generalsekretær Geir Riise

Samfunnspolitisk avdeling,
avdelingsdirektør Jorunn Fryjordet

Jus og arbeidsliv,
avdelingsdirektør
Anne Kjersti Befring

Medisinsk fagavdeling, avdelings-
direktør Bjarne Riis Strøm

Økonomi- og administrasjons-
avdelingen, avdelingsdirektør
Erling Bakken

Postadresse

Den norske legeforening,
Postboks 1152 Sentrum,
0107 Oslo

Besøksadresse

Legenes hus, Akersgt. 2,
inngang fra Christiania torv, Oslo

Telefon: 23 10 90 00
Faks: 23 10 90 10

Oversikt over sentralstyrets
epostadresser, se
legeforeningen.no/sentralstyret.
Ansattes epostadresser finnes på
legeforeningen.no/kontakt



– Jeg håper vi kan rekruttere mange leger til allmennlegetjenesten i årene som kommer, sier Kari Sollien. Foto: Legeforeningen