

Vi trenger mer ledelse, og mindre styring

– God dialog er avgjørende for å redusere avstanden mellom ledere og ansatte, sa Jon Helle, visepresident i Legeforeningen.

Landsstyremøtets siste dag åpnet med en diskusjon om ledelse i sykehus. I sitt åpningsinnlegg vekta visepresident Jon Helle fokus at lederstillinger må gjøres mer attraktive for å få enda flere leger til å velge ledelse.



Visepresident Jon Helle. Foto: Thomas Barstad Eckhoff

Handler om å snu pyramiden

Førstelinjledere er den gruppen av ledere som står nærmest pasientbehandlingen og som forvalter størstedelen av de samlede ressursene i sykehusene. Disse lederne er helt avgjørende for at vi har en helsetjeneste preget av kvalitet, trygghet og respekt. Helle pekte på den lange avstanden mellom der beslutninger fattes og der faget utøves og utvikles.

– Målet er å snu pyramiden, slik at viktige beslutninger kan fattes nærmere pasientbehandlingen, sa Helle. Han nevnte ledelsesfilosofien til direktør for Ringerike sykehus, Per Bleikelia, som et eksempel til etterfølgelse. Bleikelia fikk Legeforeningens lederpris under årets Dialogkonferanse.

Legeforeningens lederkurs

Det siste året har sentralstyret initiert et pilotprosjekt: Et modulbasert lederkurs for førstelinjledere i sykehus. Kurset ble etablert på

bakgrunn av signaler fra legeledere med ønske om mer lederstøtte og lederopplæring. Helle meddelte at kurset har fått utelukkende positive tilbakemeldinger fra de 34 deltakerne som deltok.

– Vi ønsker derfor landsstyrets støtte til å videreføre og utvikle vårt modulbaserte lederkurs. Sammen med rekrutteringsprogrammet Frist meg inn i ledelse ønsker Legeforeningen å aktivt bidra til at legeledere lykkes i arbeidet, og at flere leger velger ledelse, sa Helle til applaus fra forsamlingen.

Landsstyret vedtok å videreføre Legeforeningens modulbaserte lederkurs. Helle avsluttet ved å legge til grunn at sentralstyret tar med seg landsstyrets signaler om å utrede muligheten for et liknende kurs til ledere i primærhelsetjenesten.

Daniel Wærnes

daniel.waernes@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling

Legens rolle i arbeidet med kvalitet

– Legens rolle i arbeidet med kvalitet er helt vesentlig for vårt helsevesen. Men evnen og muligheten til å ta denne rollen, er under press.

Marit Halonen Christiansen var tydelig i sitt budskap til landsstyret da legerollen og kvalitet i en hektisk hverdag ble diskutert på landsstyremøtets siste dag.

Kinderegg

– Målet med alt arbeid med kvalitet er bedre utfall av behandling for pasienten, bedre profesjonell utvikling for legen og bedre

ressurssutnyttelse i systemet – med andre ord et kinderegg. Vi får bedre pasientsikkerhet, høyt kompetente leger, og sparer til sjuende og sist både tid og penger, sa hun.

Skal helsevesenet nå sitt fulle potensial, høy pasientsikkerhet, høy faglig kompetanse, må alle aktører i helsevesenet – fra pasient, helsearbeider, lege og leder – sammen kontinuerlig jobbe for å sikre og forbedre våre tjenester. I denne gruppen av aktører er legen og pasienten av særlig betydning. Det er her, i mikrosystemet – i møtet mellom lege og pasient – at forbedring har sitt største potensial, sa Christiansen.

Kari Sollien, leder i Allmennlegeforeningen, understreket i sitt innlegg at et av de viktigste premissene for at arbeidet med kvalitet og forbedring skal lykkes er ledelse. Der ledelsen virkelig prioriterer forbedringsarbeid ved å sette av tid og ressurser, vil dette fremstå som en viktig legeoppgave, sa hun.

Mentometer

For første gang ble det tatt i bruk mentometer i forbindelse med en sak. Delegatene ble blant annet bedt om å svare på spørsmålet om det er satt av tid til arbeid med kvalitet (forbedringsmål) på deres arbeidsplass? 38

prosent svarte bekreftende, mens 42 prosent svarte at det er det ikke.

Delegatene ble også spurt om hva som er den viktigste faktoren for at de skal kunne engasjere seg i arbeidet med kvalitetsforbedring. 40 prosent mente at det viktigste var at de kunne gjøre dette i arbeidstiden.

Stort flertall for honorering

Delegatene ga uttrykk for at de er svært positive til at Legeforeningen løfter frem kvalitetsarbeidet. Tone Dorte Sletten i Allmennlegeforeningen presiserte at fastlegene også må være med inn i dette arbeidet, men understreket at det må legges økonomisk til rette for det.

Sletten fremmet følgende forslag til vedtak som ble vedtatt med 120 stemmer:

Landsstyret ber sentralstyret å arbeide for å få til en sentral løsning for honorering av fastleger/allmennleger som deltar i tverrfaglig systemarbeid i kommuner, helseforetak nav og ev. andre arenaer hvor den allmennmedisinske kompetansen er etterspurt

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling



For første gang ble det brukt mentometer i behandlingen av en sak. Foto: Thomas Barstad Eckhoff