

– Jeg tok sjansen på å vente siden jeg ønsket å komme hit, men det hadde nok vært tryggere å søke i første pulje også, sier hun. Hun tror den lokale tilhørigheten kan ha hjulpet henne da hun fikk stillingen i Fredrikstad. Selv om hun fikk plass på et sykehus i nærheten tror hun det er vel så viktig å kunne vise til arbeidserfaring. Det er vanskelig å skille seg ut når det er mange søkere med samme utdanning.

Mer transparent

Det var nødvendig å innføre en ny turnusordning da ordningen ikke lenger var bærekraftig. Dette skyldtes bl.a. store utfordringer knyttet til kapasitet. Legeforeningen har vært, og er, positive til den nye turnusordningen. Foreningen har imidlertid påpekt at det er nødvendig med justeringer før ordningen fungerer tilfredsstillende. Legeforeningen har høsten 2013 hatt møter med Helse- og omsorgsdepartementet og Helsedirektoratet der konkrete forslag til virkemidler for å

gjøre ordningen bedre har vært fremlagt og diskutert.

Legeforeningen har påpekt behovet for flere stillinger. Foreningen har også anbefalt at tidsfrister for søknader legges tidligere i halvåret slik at man unngår kollisjoner med eksamener. Det må foreligge klare og forutsigbare kriterier for utvelgelse til stillinger og transparente ansettelsesprosesser ved alle helseforetakene.

Gunhild har noen råd til de som kommer etter, og som nå skal sende søknader: Det er viktig med erfaring. Husk å være på og vis interesse for stedet der du ønsker plass.

Stein Runar Østigaard

stein.runar.ostigaard@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling

Litteratur

1. Turnusordning for leger – erfaringer med første søknadsrunde: <https://legeforeningen.no/Nyheter/2013/erfaringer-ny-turnusordning/> (10.12. 2013)

Derfor er jeg lege...

I førstelinjehæren



Av de tingene jeg trives med og er (yrkes)stolt av som fastlege: Det er vi som er førstelinjefolkene. Det er litt av et helsekaos der ute, og hver dag ramler noe av det inn på vårt kontor: Deal with it!

For tiden synes jeg dette er en herlig mangfoldig jobb. Denne arbeidsgleden henger sammen med at jeg etter 23 år som kliniker omsider begynner å føle meg kompetent. Dessuten har vi et mirakuløst trivelig arbeidsfellesskap på kontoret vårt.

Det har ikke alltid vært slik. I perioder har jeg mistet helt troen på yrkesvalget. Grunnene til det har nok vært sammensatte. Jeg har anlegg for litt tvisyn. En både god og problematisk egenskap for fastleger. «University of life» gir uansett god og nyttig sideutdanning.

Hvorfor dette yrkesvalget? De tvisynte har ikke så lett for å gi sikre svar. 100% DERFOR-lege er jeg nok derfor ikke. Med sju leger, to psykologer og to spesialpedagoger innen kretsen av nær familie kan man vel antyde visse føringer.

For å sitere Kristen Gislefoss da sønnen hans Kristian også dukket opp på NRK: «Dette er hans eget valg, så det er ikke påvirket av meg.»

He-he! Verken Faderens eller Sønnens veier er så uransakelige bestandig. Jeg er stolt av det familien min står for.

For ca. åtte-ni år siden fikk jeg stilling ved NTNU som universitetslektor i lege-/pasientkommunikasjon. Det var et lykketreff. Kombinasjonen av 50% undervisningsstilling, 1 001 trøndere på fastlegelista og de seks beste arbeidskolleger verden kunne gitt meg, gjør at jeg må klype meg i armen. Jeg har uten noen form for tvil hatt griseflaks.

Se videointervju her:
legeforeningen.no/derfor

Harald Sundby

Fastlege og spesialist i allmenntillegeneser, Trondheim
Kalvskinnset legesenter, Trondheim
Universitetslektor 50% ved Institutt for Samfunnsmedisin, NTNU

Fakta om ny ordning

Det ble utlyst 455 turnusstillinger fordelt på 60 annonser fra 21 helseforetak. Totalt var det 958 unike søkere – 550 kvinner og 408 menn. Det totale antallet søknader som ble mottatt var 19 965; 4 874 i første pulje og 15 091 i andre. Gjennomsnittsalder på søkerne var 28 år.

Nasjonalitet

804 søkere hadde norsk statsborgerskap. De øvrige var fordelt på 43 ulike nasjonaliteter. 90 av søkerne var fra 13 ulike nasjoner innen for EU/EØS-området, og 64 søkere kom utenfra dette området. Disse var fordelt på 30 ulike nasjonaliteter. I prosent betyr det at 84% av søkerne er norske statsborgere, 9% er fra EU/EØS-land og 7% utenfor EU/EØS.

Utdanningssted

Søkerne hadde sin utdanning fra 42 forskjellige land, 422 (44%) var utdannet i Norge. Av de øvrige hadde 473 (49%) sin utdanning fra 17 forskjellige land i EU/EØS-området. 381 av disse var norske statsborgere. 63 søkere (7%) var utdannet fra 24 forskjellige land utenfor EU/EØS. Av de 422 som er utdannet i Norge er 409 norske statsborgere.

Ansettelser

455 turnusleger ble fordelt på de to puljene. 96 i første pulje og 359 i andre. Av de 503 søkerne som ikke ble tilsatt i en turnusstilling er 364 norske statsborgere. Kjønnfordelingen for de ansatte er 272 kvinner og 183 menn. Aldersgjennomsnittet for de som er ansatt er 27 år (1).

Litteratur

1. Ny turnusordning for leger – status for første søknadsrunde, våren 2013. Helsedirektoratet. Oslo: Helsedirektoratet, 2013

Abonner på aktuelle nyheter

Alle medlemmer av Legeforeningen kan abonnere på dagens mediebilde. Dette er et utvalg av nyheter i norske medier som berører Legeforeningens politiske saksfelt.

Utvalget gjøres av Samfunnspolitisk avdeling og sendes ut alle virkedager.

For å abonnere kan du gå direkte til www.legeforeningen.no/mediebildet og logge deg inn.

Velg «Motta varsel» oppe til høyre på siden om du ønsker å varsles når mediebildet legges ut. Du mottar da en epost med lenke til mediebildet når det publiseres.

Stein Runar Østigaard

stein.runar.ostigaard@legeforeningen.no
Samfunnspolitisk avdeling