

DEN NORSKE
LEGEFORENING**Sentralstyret 2015–17**

President Marit Hermansen

Visepresident Jon Helle

G. Cecilie Alfsen

Ole Johan Bakke

Christian Grimsgaard

Anja Fog Heen

Christer Mjåset

Kjartan Olafsson

Kari Sollien

Sekretariatsledelsen

Generalsekretær Geir Riise

Samfunnspolitisk avdeling,
avdelingsdirektør Jorunn FryjordetJus og arbeidsliv, avdelingsdirektør
Lars DuvalandMedisinsk fagavdeling, avdelings-
direktør Bjarne Riis StrømØkonomi- og administrasjons-
avdelingen, avdelingsdirektør
Erling Bakken**Postadresse**Den norske legeforening,
Postboks 1152 Sentrum,
0107 Oslo**Besøksadresse**Legenes hus, Akersgt. 2,
inngang fra Christiania torv, Oslo

Telefon: 23 10 90 00

Faks: 23 10 90 10

Oversikt over sentralstyrets
epostadresser, se
legeforeningen.no/sentralstyret
Ansattes epostadresser finnes på
legeforeningen.no/kontakt

Nok en seier i Arbeidsretten

Arbeidsretten har gitt Legeforeningen medhold i nok en tvist med arbeidsgiverforeningen Spekter.

Saken gjaldt spørsmålet om rett til redusert arbeidstid til 35,5 timer per uke for underordnede leger krever et visst omfang av arbeid i tidsrommet fra klokken 20.00 til 6.00. Arbeidsretten ga Legeforeningen medhold i at det ikke eksisterer et slikt tilleggskrav.

Etter bestemmelsen skal leger i spesialisering og turnusleger ha redusert ukentlig arbeidstid (fra 37,5 til 35,5 timers arbeidsuke) dersom det er oppsatt aktivt eller passivt arbeid i dette tidsrommet.

Legeforeningen har ment at dette er det eneste kravet for rett til redusert arbeidstid. Spekter har ment at man i tillegg må innforholde et krav om at arbeidet etter klokken 20.00 må ha et visst omfang for å gi rett til redusert ukentlig arbeidstid. Saken hadde sitt utspring i en vaktordning for leger i spesialisering ved Ålesund behandlingssenter, Helse Møre og Romsdal HF.

Arbeidsretten var enig med Legeforeningen i at oppsatt arbeid etter klokken 20.00 er det eneste kravet for rett til redusert arbeidstid.

Legeforeningen har stevnet Spekter for Arbeidsretten i tre saker høsten 2015, da forsøk på å løse disse via forhandlinger ikke har ført frem.

Dette er den andre dommen som er kommet. Legeforeningen vant også den første saken, som gjaldt beregningsgrunnlaget for innbetaling til utdanningsfond III. Den tredje saken gjaldt tvist om fritak for vakt for gravide etter A2 § 3.6.4. – se sak omtalt nedenfor.

Lise Berit Johannessen*lise.berit.johannessen@legeforeningen.no*
Samfunnspolitisk avdeling

Ny dom i Arbeidsretten – vaktfritak for gravide

Legeforeningen har for tredje gang vært i Arbeidsretten i en sak mot Spekter. Saken gjaldt vaktfritak for gravide.

I motsetning til de to foregående dommene fikk Legeforeningen denne gang ikke medhold.

– Resultatet strider etter vår vurdering mot tariffavtalens formål, sier Legeforeningens advokat Synne Bjørvik Staalen.

Saken handler om i hvilken grad gravide leger i siste trimester av svangerskapet har rett til vaktfritak etter overenskomstens del A2 § 3.6.4 mellom Legeforeningen og Spekter.

– Formålet med bestemmelsen har vært å beskytte gravide i siste trimester fra vaktarbeid. Med Arbeidsrettens dom vil man dessverre kunne risikere unødvendige sykmeldinger av gravide, sier Staalen.

Kan brukes ved behov

Legeforeningen merker seg at Spekter anfører at tilretteleggingsbestemmelsen i overenskomst del A1 § 1.4 kan brukes ved behov

for vaktfritak når som helst i svangerskapet, fordi vaktarbeid vil kunne være risikofyllt ved graviditet. Dette legger også Arbeidsretten til grunn i domspremissene.

– Det må i slike tilfeller avklares mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker hvorvidt det er behov for en legeerklæring som dokumenterer behovet for vaktfritak, sier Staalen. Men resultatet vil i de fleste tilfeller måtte bli tilsvarende slik A2 § 3.6.4 har vært praktisert – nemlig at legen tas ut av vaktplanen og beholder full lønn. En slik løsning vil i så fall bidra til å unngå unødvendige sykmeldinger av gravide, påpeker hun.

Lise Berit Johannessen*lise.berit.johannessen@legeforeningen.no*
Samfunnspolitisk avdeling