

## Protesterer mot tap av rettigheter

I desember 2015 kom Arbeidsretten frem til at gravide leger ikke har rett til vaktfritak i siste trimester. Avgjørelsen har fått yngre leger til å reagere.

Arbeidsrettens dom innebærer at gravide leger må komme med dokumentasjon for å slippe harde nattevakter. Styremedlem i Yngre legers forening, Clara Bratholm, skrev på NRK Ytring i januar at dommen «er et klart tilbakeblikk for gravide leger, men også for likestillingen generelt. Er dette starten på en innstramning av graviders rettigheter?»

Spekters direktør Anne-Kari Bratten svarte Bratholm at «både legers og andre arbeidstakers rett til tilrettelagt arbeid under svangerskapet er godt ivarettatt i lov- og avtaleverk».

– En høygravid sykehuslege skal slippe å ha vaktarbeid. Vaktfritak skal være en rett hun har, sa tillitsvalgt ved Haugesund syke-



I TOG FOR VAKTFRI TAK: Gravide legers rettigheter ikke tas nok på alvor i norske sykehus. Foto: Rune Stoltz Bertinussen/Krysspress

«Uten at vi sier fra blir det ingen endring»

Marie Bjørbak Alnæs

hus, Marie Bjørbak Alnæs i en appell i Tromsø 8. mars.

Under parolen «Vaktfritaket tilbake for gravide leger» møtte over 30 yngre leger opp på kvinnedagen.

### Tas ikke på alvor

– Mange opplever at gravide legers rettigheter ikke tas nok på alvor i norske sykehus.

Vaktfritak er bare én av sakene. Oppmøtet i Tromsø viser at denne saken vekker stort engasjement, sier leder for Yngre legers forening Christer Mjåset.

– Likestillingsarbeidet i helsevesenet har kommet langt, men ikke langt nok. Det er mange gravide leger der ute som ønsker å jobbe. Det skal ikke være slik som nå, at man blir nødt til å be om sykmelding fordi arbeidsgiver ikke tilrettelegger godt nok, sa Bjørbak Alnæs og la til at kampen mot en arbeidsgiver-side som åpenbart mangler innsikt må fortsette.

Med twitter-kampanjen #velkommenpåvakt oppfordrer yngre leger arbeidsgiver-

organisasjonen Spekter og Bratten til å være med på nattevakt for å se hvor hardt dette er.

– Spekter mener det ikke er et problem at sykehuslegene ikke har automatisk rett til vaktfritak de siste månedene av svangerskapet. Vi oppfordrer på ny Bratten til å reise seg fra skrivebordet og bli med på disse vaktene. Slik kan hun selv oppleve hva det er hun forventer at høygravide leger skal utsettes for, sa Bjørbak Alnæs.

**Christine Rian Johannessen**

*christine.rian.johannessen@legeforeningen.no*  
Samfunnspolitisk avdeling

## Antall turnuslegestillinger må økes

For å kunne møte det økte behovet for leger og kompensere for de som går av med pensjon, må antall turnuslegestillinger økes med minimum 150 stillinger.

Legeforeningen har nylig skrevet brev til Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) om nødvendigheten av en betydelig økning i antall turnusplasser.

### Samfunnsmessig ulønnsomt

Det er fortsatt et stort misforhold mellom antall turnusplasser og antall søkere til turnustjenesten for leger. I søknadsrunden for turnusstart i september 2015 var det 938 søkere til 456 stillinger.

Over halvparten av søkerne ble stående uten turnuslegestilling. Det er samfunnsøko-

nomisk ulønnsomt og betyr at de ikke får startet sin spesialisering. Alle beregninger viser at Norge trenger flere leger i de kommende år.

### Minst 150 nye stillinger

For å kunne møte det økte behovet og kompensere for et økende antall leger som går av med pensjon, må antall turnuslegestillinger økes med minimum 150 stillinger. Legeforeningen er samtidig kjent med at turnustjenesten i kirurgi enkelte steder ikke gjennomføres i tråd med målbeskrivelsen. Den må gjennomføres på sykehus med akuttkirurgi.

Lar dette seg ikke gjøre, må den gjennomføres på et annet sykehus. Sykehus uten akuttkirurgi kan gi mye god volumtrening, men har begrenset utdanningsfunksjon i og med at pasient- og diagnosegrunnlaget er mye smalere.

Legeforeningen har bedt om et møte med departementet for å diskutere mangelen på turnusplasser.

**Lise B. Johannessen**

*Lise.berit.johannessen@legeforeningen.no*  
Samfunnspolitisk avdeling